



# NOSSA FORÇA VEM DE DENTRO

Relatório de Sustentabilidade 2022

# ÍNDICE DE CONTEÚDO

<b>Sobre a Ero Copper</b>	<b>3</b>	<b>Governança</b>	<b>14</b>	<b>Meio ambiente e clima</b>	<b>37</b>
Sobre este Relatório	3	Destaques sobre Governança 2022	15	Destaques sobre Meio Ambiente e Clima 2022	38
<b>Nossas Unidades Operacionais</b>	<b>4</b>	Governança Corporativa	16	Estratégia e Gestão Ambiental	39
<b>Mensagem do CEO</b>	<b>5</b>	Governança sobre Sustentabilidade	18	Água	40
<b>Sustentabilidade na Ero Copper</b>	<b>6</b>	Políticas Corporativas Atualizadas	18	Mudanças Climáticas	42
Destaques ESG de 2022	7	Remuneração Baseada em Desempenho	18	Energia e Emissões	45
Prêmios e Reconhecimentos	7	Programas de Ética e Conformidade	19	Biodiversidade	46
Desempenho em Relação às Metas de Sustentabilidade de 2022	8	Ética e Transparência nos Negócios	21	Disposição de Rejeitos e Gestão de Resíduos	48
Metas de Sustentabilidade de 2023	9	Direitos Humanos	21	<b>Indicadores de dados de desempenho</b>	<b>50</b>
Nossa abordagem para a gestão de sustentabilidade e de partes interessadas	10	Diretrizes Nacionais e Internacionais	22	Dados de Desempenho em ESG	51
Materialidade	12	Diretrizes deste Relatório	22	Indicadores GRI e SASB	75
UNGC (Pacto Global das Nações Unidas) e ODSs (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)	13	Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU	23	Isenção de Responsabilidade pelas Declarações Prospectivas	90
		<b>Pessoas</b>	<b>25</b>		
		Destaques sobre Pessoas 2022	26		
		Saúde e Segurança	27		
		Plano Macro de Saúde e Segurança	28		
		Relacionamento com a Comunidade	29		
		Desenvolvimento do Capital Humano	31		
		Diversidade, equidade e Inclusão	35		

# SOBRE A ERO COPPER

A Ero Copper é uma produtora de cobre e ouro de crescimento acelerado que opera no Brasil, com sede corporativa em Vancouver, B.C, Canadá. Alicerçada em mais de quatro décadas de história operacional, estamos comprometidos em aprimorar nosso histórico de mineração responsável, contribuindo para uma economia de baixo carbono e garantindo oportunidades econômicas duradouras para as comunidades em que operamos.

Continuamos demonstrando e reafirmando nosso compromisso com a mineração responsável e com práticas transparentes de Relatórios. A sustentabilidade é uma prioridade fundamental para a Empresa e uma questão-chave para nossas comunidades locais e outras partes interessadas, incluindo colaboradores e prestadores de serviço, órgãos governamentais federais, estaduais e municipais, investidores e agências de pesquisa e classificação ambiental, social e de governança ("ESG").

Em 2022, do ponto de vista operacional, a Ero Copper teve novamente um ano excepcional que excedeu nossas expectativas iniciais de produção. Nossa produção recorde para o ano inteiro atingiu 46.371 toneladas de cobre e 42.669 onças de ouro. Nosso sólido desempenho operacional ao longo de 2022 reflete o compromisso de toda a nossa organização com essas metas.

Nossas ações ordinárias são negociadas na Bolsa de Valores de Toronto ("TSX") e na Bolsa de Valores de Nova York ("NYSE") sob o código "ERO".

## Sobre este Relatório

É com muito orgulho que apresentamos nosso quarto Relatório anual de sustentabilidade. O objetivo deste Relatório é fornecer a nossas partes interessadas informações claras e transparentes sobre o desempenho e as metas de ESG da empresa. Nossa organização está profundamente comprometida com a sustentabilidade a longo prazo e com a elevação e o aprimoramento dos programas ambientais e sociais, garantindo um impacto positivo duradouro em nossas comunidades locais.

Este Relatório, referente ao exercício civil de 2022, contabiliza todas as atividades, unidades operacionais e instalações sob o controle da administração da Ero Copper. Nós nos esforçamos para divulgar e discutir questões ESG de importância material para a Ero Copper e nossas partes interessadas.

Os dados aqui contidos foram coletados por nossas unidades operacionais sob a supervisão da gerência corporativa. Algumas informações econômicas e de desempenho foram extraídas de nossas demonstrações financeiras anuais auditadas de 2022 e da discussão e análise da gestão para o exercício encerrado em 31 de dezembro de 2022.

O Relatório contém conteúdo padrão conforme os Padrões Universais da Global Reporting Initiative ("GRI"), preparado conforme os padrões. Este Relatório também inclui conteúdos alinhados ao Padrão de Mineração e Metais do Sustainability Accounting Standards Board ("SASB").

Nossos dados de desempenho de ESG e os conteúdos relevantes sobre os padrões estão discriminados no apêndice deste Relatório.

Salvo indicação em contrário, os valores monetários são informados em dólares americanos e são convertidos da moeda das operações à taxa de câmbio de mercado em 31 de dezembro de 2022. Neste Relatório, nos referimos à

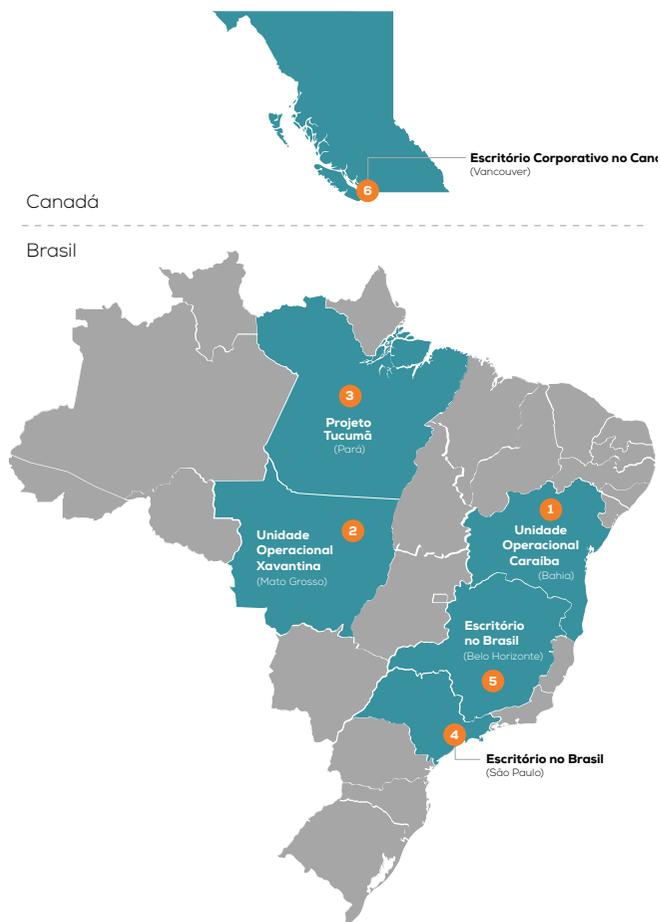


Ero Copper Corp. e suas subsidiárias como "Ero Copper", a "Empresa", "nós", e "nosso(a)(s)".

Encaminhe quaisquer questões relacionadas à sustentabilidade para a equipe de sustentabilidade da empresa em [sustainability@erocopper.com](mailto:sustainability@erocopper.com).

# NOSSAS OPERAÇÕES

Nossas unidades operacionais estão localizadas em três regiões do Brasil com climas, biodiversidade e recursos naturais bastante diferentes.



## 1 Unidade Operacional Caraíba

**Bahia, Brasil | Propriedade: 99,6% | Estágio: Operacional**  
**Produção de cobre em 2022: 46.371 toneladas**

A Unidade Operacional Caraíba (“Caraíba”), anteriormente conhecida como Complexo de Mineração MCSA, está localizada no nordeste do estado da Bahia, no Brasil, a cerca de 385 quilômetros de norte a noroeste da capital Salvador. Caraíba consiste em atividades de mineração e instalações de processamento totalmente integradas, incluindo as minas subterrâneas de Pilar e Vermelhos e a mina a céu aberto de Surubim. Juntos, esse complexo oferece excelente potencial de exploração em aproximadamente 185.000 hectares. O plano da Empresa de produção da vida útil da mina (“LOM”) em 2022 considera os investimentos recentemente concluídos e em andamento na infraestrutura de mineração e moagem sob a iniciativa “Pilar 3.0” da Empresa, que inclui a integração de recursos e reservas minerais recém-definidos nos níveis superiores da mina subterrânea de Pilar.

O minério é processado por meio de britagem, moagem e flotação convencionais na Usina Caraíba, localizada ao lado da mina subterrânea de Pilar. Os concentrados de alta qualidade, com aproximadamente 32% a 35% de cobre, são enviados e vendidos localmente à Fundição Paranapanema e aos mercados internacionais pelo Porto de Salvador.

Ao longo dos anos, por meio de esforços de exploração bem-sucedidos, expandimos gradualmente a vida útil das minas de nossa Unidade Operacional Caraíba para aproximadamente 20 anos, com produção média anual de LOM de mais de 45.000 toneladas de cobre – um aumento significativo em relação a 2017, quando a unidade operacional tinha uma vida útil combinada da mina de cerca de oito anos e produzia em torno de 23.000 toneladas de cobre. Em novembro de 2022, observamos um aumento de 31% em nossas reservas minerais com a inclusão do Projeto HoneyPot no plano de produção da mina subterrânea de Pilar. Projetamos um crescimento constante na produção anual de cobre de aproximadamente 45.300 toneladas em 2023 para 59.400 toneladas de cobre em 2036. Além disso, em setembro de 2022, anunciamos a descoberta de um sistema regional de sulfeto de níquel no Vale do Curaçá em uma extensão inicial de cinco quilômetros, representando o desenvolvimento mais significativo no programa de exploração regional do Vale do Curaçá até o momento.

**Produção esperada para 2023: 44.000 a 47.000 toneladas de cobre**

## 2 Unidade Operacional Xavantina

**Mato Grosso, Brasil | Propriedade: 97,6% | Estágio: Operacional**  
**Produção de ouro em 2022: 42.669 onças**

As operações da empresa em Xavantina (“Xavantina” e anteriormente conhecida como NX Gold) estão localizadas no estado de Mato Grosso, no centro-oeste do país, a cerca de 660 quilômetros a leste da capital Cuiabá. Xavantina consiste em instalações subterrâneas de mineração e processamento de ouro totalmente integradas. O sistema de veios de quartzo de alto grau, em zona de cisalhamento, é atualmente acessado por meio de uma única rampa. Atualmente, as atividades de mineração estão concentradas no veio Santo Antônio, com produção futura também prevista no veio Matinha, nas proximidades. O minério é processado usando um circuito de britagem convencional de três estágios, moagem e uma combinação de concentração por gravidade e lixiviação e flotação intensivas seguidas de carbono em lixiviação na Usina Xavantina, localizada ao lado da mina subterrânea de Xavantina. Em 2017, Xavantina não tinha vida útil de reserva e produziu aproximadamente 25.000 onças de ouro. Atualmente, a vida útil da mina é de seis anos, com produção média anual de cerca de 54.000 onças até 2028.

**Produção esperada para 2023: 50.000 a 53.000 onças de ouro**

## 3 Projeto Tucumã

**Pará, Brasil | Propriedade: 99,6% | Estágio: Construção**  
**(iniciada no segundo trimestre de 2022)**

A Empresa está atualmente implantando o Projeto Tucumã (anteriormente conhecido como Projeto Boa Esperança) no noroeste do Brasil, localizado na Província Mineral de Carajás, no estado do Pará. Os resultados de uma Análise de Viabilidade Otimizada em 2021 serviram de base para a decisão de iniciar a construção dessa nova mina, após a aprovação do Conselho de Administração da empresa. Até o final de 2022, havíamos alcançado aproximadamente 20% de conclusão física. A primeira produção de cobre do Projeto Tucumã está prevista para o segundo semestre de 2024. Espera-se que o projeto acrescente aproximadamente 326.000 toneladas de cobre recuperado ao perfil de produção consolidada da empresa ao longo de uma vida útil inicial da mina de 12 anos.

## 4 Escritório corporativo no Brasil (São Paulo)

## 5 Escritório Técnico no Brasil (Belo Horizonte)

## 6 Escritório Corporativo no Canadá (Vancouver)

# MENSAGEM DO CEO



O ano de 2022 deu início a uma nova era de expansão para a Ero Copper. Ficamos entusiasmados, mais uma vez, em reportar resultados recordes na produção de cobre e ouro, apesar das condições macroeconômicas desafiadoras, incluindo preços voláteis de commodities, pressões inflacionárias e aumento das tensões geopolíticas.

Em 2022, a Ero Copper avançou na construção de nosso Projeto Tucumã, que estava concluído em torno de 20% no final de 2022. Quando concluído, esperamos que Tucumã dobre nossa produção anual de cobre até 2025. Além disso, anunciamos um aumento de 31% nas reservas minerais em nossa unidade operacional Caraíba, ampliando a vida útil da mina de 12 para aproximadamente 20 anos, proporcionando uma base duradoura para a operação, bem como estabilidade econômica e oportunidades na região.

No longo prazo, vemos uma demanda global extraordinária por cobre por parte das economias que estão correndo em direção às metas de descarbonização. Oferecemos um suprimento robusto de cobre, que é fundamental para as tecnologias de energia limpa e de transporte da próxima geração, e temos muito orgulho de como o produzimos. O cobre que fornecemos está entre os de menor intensidade em termos de emissões de carbono em todo o mundo, resultado da liderança do Brasil no uso de energia renovável para a rede e da natureza de alto grau de nossas unidades operacionais. Continuamos a fazer investimentos para apoiar nossa baixa intensidade de carbono e, ao mesmo tempo, priorizamos a maximização dos benefícios e a redução dos impactos sobre as pessoas e o meio ambiente.

Nosso compromisso com a sustentabilidade é demonstrado por meio de nosso progresso em direção à conformidade com o padrão Towards Sustainable Mining (“TSM”) da Mining Association of Canada (“MAC”). Realizamos uma autoavaliação em Caraíba no final de 2022 e passaremos por avaliações externas em 2023, com o objetivo de atingir a conformidade total com o TSM até o início de 2025. Estamos buscando ativamente o TSM em nossa Unidade Operacional Xavantina e esperamos concluir uma análise de lacunas em 2023, seguida de uma autoavaliação em 2024. Também buscaremos o TSM para nosso Projeto Tucumã quando ele estiver em operação e estamos nos preparando para isso durante o período de construção.

Além disso, concluímos uma análise de cenário de riscos de transição de acordo com as recomendações da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (“TCFD”) e enviamos uma comunicação sobre o progresso como signatário do Pacto Global das Nações Unidas durante o ano.

Nossas comunidades de partes interessadas são nossa prioridade, e valorizamos profundamente a dedicação de nossos quase 6.200 colaboradores no Brasil. Estamos profundamente tristes com a perda de dois colegas em janeiro de 2022 e de um colega em janeiro de 2023. Em resposta, continuamos a intensificar as medidas de segurança em toda a empresa para proteger nossos trabalhadores da linha de frente (consulte a seção Pessoas na página 25). Essas medidas incluem a implementação de um plano abrangente de saúde e segurança e a implantação de software e melhores práticas relacionadas à segurança em nossas unidades operacionais. Em especial, nossa Unidade Operacional Xavantina implementou totalmente o software de avaliação de prontidão para o trabalho e esperamos implementar o mesmo em nossa Unidade Operacional Caraíba em 2023. Todos os setores da empresa estão concentrados em garantir que todos os nossos

colaboradores e prestadores de serviços voltem para casa em segurança todos os dias.

A Ero Copper se esforça para criar valor em vários níveis para as comunidades em nossas áreas de influência. No entanto, nossos esforços não se limitam a gerar atividade econômica e oportunidades profissionais. A força de trabalho da empresa também está envolvida em vários projetos, em consulta com os membros da comunidade local e suas famílias, para promover e apoiar o microempreendedorismo, a educação e o desenvolvimento de novas habilidades, a fim de contratar pessoas de nossas comunidades. Esses programas contínuos refletem nosso compromisso com o Pacto Global da ONU e as ações voltadas para 16 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (“ODSs”).

Também investimos em infraestrutura comunitária, incluindo assistência médica, abastecimento de água e melhorias nas vias. Nas proximidades de nossa unidade Operacional Caraíba, fornecemos quase 40 milhões de metros cúbicos de água para as comunidades e os agricultores do entorno desde 2018. Além disso, financiamos integralmente um projeto de expansão de uma clínica hospitalar de US\$ 4,5 milhões que atenderá quase 70.000 pessoas. A conclusão desse projeto está prevista para o final de 2023.

À medida que a Ero Copper expande sua presença operacional, continuamos comprometidos em aumentar nosso valor social e econômico a nossas partes interessadas. Esperamos atingir marcos e estabelecer novas metas à medida que proporcionamos benefícios mútuos duradouros e definimos o que significa minerar de forma responsável e sustentável.

**David Strang**  
CEO e Diretor

# SUSTENTABILIDADE NA ERO COPPER

A mineração responsável e a cidadania corporativa são fundamentais para agregar valor a nossas partes interessadas. A Ero Copper se esforça para levar gestão ambiental, responsabilidade social e oportunidade econômica às comunidades em que operamos, muito além da vida útil de nossas minas.

0

incidentes significativos na comunidade em 2022

\$4,5M

de dólares destinados a financiar totalmente a renovação e ampliação de um centro médico em andamento



## Destaques ESG de 2022

- O ranking de risco de ESG da Sustainalytics classificou a Ero Copper entre as 26% melhores do setor diversificado de mineração e metais. Elevada à categoria dos 10% melhores no início de 2023.
- A MSCI elevou a classificação da Ero Copper de BBB para A, entre os 26% melhores do subsetor diversificado de mineração de metais.
- A classificação ISS QualityScore de ESG nos colocou entre os 30 melhores do setor de mineração em relação ao nosso desempenho e divulgação social no final de 2022.
- A classificação ISS QualityScore de ESG nos posicionou entre os 60 primeiros no setor de mineração em relação ao nosso desempenho e divulgação ambiental no final de 2022.
- A classificação ISS QualityScore de ESG avaliou a Ero Copper entre as 40 principais empresas do setor de mineração no final de 2022 em relação ao nosso desempenho de governança.

## Prêmios e Reconhecimentos

A Unidade Operacional Caraíba da Ero Copper tem a satisfação de ter recebido, pela primeira vez, o prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar, concedido pelo Universo Online ("UOL") e pela Fundação Instituto de Administração ("FIA"). Esse reconhecimento, baseado em resultados de pesquisas realizadas com a nossa força de trabalho no Brasil, reflete como os esforços da nossa empresa estão dando frutos para criar um ambiente de trabalho gratificante. O prêmio destaca as empresas brasileiras com os mais altos níveis de satisfação entre os colaboradores, avaliando o ambiente de trabalho, a cultura organizacional, o desempenho e a satisfação da liderança.



## Desempenho em Relação às Metas de Sustentabilidade de 2022

METAS DE SUSTENTABILIDADE PARA 2022	DESEMPENHO EM 2022
<b>Social</b>	
Atingir a meta de 30% de mulheres no Conselho de Administração até o início de 2023	Atingido
Aumentar o número de mulheres empregadas em nossa Unidade Operacional Caraíba de 11% para 13%, conforme a média nacional de mineração	Não atingido: Mantido 11%
Aumentar o número de colaboradores com deficiência em nossa Unidade Operacional Caraíba para 5%	Atingido
Aumentar o número de mulheres empregadas em nossa Unidade Operacional Xavantina de 12% para 15%	Atingido: 16% do quadro feminino
Atingir zero incidentes significativos na comunidade	Atingido
<b>Saúde e segurança</b>	
Reduzir a taxa de frequência de lesões com afastamento ("LTIFR") em 10% em relação à nossa média dos últimos três anos de 0,54	Não atingido: LTIFR de 0,60 em 2022
Continuar a melhorar o acesso à assistência médica nas comunidades próximas às nossas unidades operacionais	Atingido: Fase 1 da renovação e expansão de um centro médico em Pilar concluída, e as Fases 2 e 3 em andamento para conclusão até o final de 2023
<b>Clima</b>	
Continuar a avançar nas recomendações da TCFD, incluindo a avaliação dos riscos de transição das mudanças climáticas em nossos negócios	Atingido: Análise de cenário de risco de transição e oficinas concluídas
Anunciar as metas inaugurais de redução de emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa) no Relatório de Sustentabilidade de 2022	Não atingido: As definições das metas de redução de emissões de GEE estão em andamento
Melhorar a eficiência e a consistência da coleta de dados em toda a organização por meio da implementação de um software para as minas	Em andamento: O fornecedor de software foi selecionado no final de 2022, com o objetivo de implementar em 2023
<b>Meio ambiente</b>	
Atingir zero incidentes ambientais reportáveis em nossas unidades operacionais, conforme exigido pelas autoridades reguladoras do Brasil	Atingido
Avançar na implementação da norma de gestão ambiental ISO 14001 até 2023	Atingido: Em andamento em Caraíba e Xavantina

# METAS DE SUSTENTABILIDADE PARA 2023

## Governança

**Implementar a ISO 9001** nas unidades operacionais Caraíba e Xavantina até o final de 2023

## Meio Ambiente

**Concluir a implementação da norma de gestão ambiental ISO 14001** nas unidades operacionais Caraíba e Xavantina até o final de 2023

**Avançar com a estratégia de descarbonização da empresa**, incluindo a definição de metas formais

## Social

Alcançar **LTIFR abaixo** de nossa **média de quatro anos** de 0,56

Implementar um programa em nossas unidades operacionais **com foco no apoio à saúde mental**, incluindo abuso de substâncias

**Implementar software de prontidão para o trabalho** nas unidades operacionais Caraíba e Xavantina até o final do ano de 2023

**Concluir a implementação da Norma de Saúde e Segurança Ocupacional ISO 45001** na Unidade Operacional Caraíba até o final do ano de 2023

**Melhorar constantemente o acesso a serviços de saúde** nas comunidades próximas às nossa Unidade Operacional Caraíba



## Nossa Abordagem de Sustentabilidade e Gestão de Partes Interessadas

A Ero Copper busca proporcionar benefícios compartilhados de longo prazo para as comunidades e os ecossistemas em que opera - um objetivo que é fundamental para nosso compromisso de explorar minas de forma responsável e agregar valor a nossas partes interessadas que vai muito além da vida útil de nossas minas.

Portanto, é fundamental promover a confiança mútua e a comunicação para alcançar objetivos comuns. Continuamos comprometidos em fornecer informações claras e transparentes sobre nosso desempenho em sustentabilidade, incluindo conquistas, metas, riscos, oportunidades e nosso histórico. A Empresa continuará a aprimorar nossos conteúdos de ESG, concentrando-se em áreas consideradas relevantes. A tabela a seguir detalha nossa abordagem de envolvimento com os principais grupos de partes interessadas. O âmbito do Relatório para cada tópico relevante é limitado às unidades operacionais locais e às comunidades locais.

GRUPO DE STAKEHOLDERS	STAKEHOLDERS	ÁREAS PRIORITÁRIAS	ABORDAGEM DE ENGAJAMENTO
<b>Pessoas</b>	Colaboradores e prestadores de serviços	Oportunidade de emprego e seguridade, saúde e segurança, desenvolvimento profissional, salário e benefícios	Comprometimento formal e informal com colaboradores e prestadores de serviços: reuniões regulares de gestão, saúde e segurança; Linha de Ética; eventos da empresa; pesquisas de satisfação e engajamento
	Comunidades locais	Infraestrutura, incluindo abastecimento de água e melhoria de estradas, contratação e empregos relacionados, desenvolvimento local, redução da pobreza, suporte médico, assistência ao empreendedorismo	Diálogo ativo, aberto e regular em reuniões comunitárias. Maior envolvimento por meio de mecanismos formais e informais de reclamação
	Proprietários de terras	Pagamentos, royalties, reabilitação	Diálogo ativo, aberto e regular em reuniões comunitárias, com diálogo informal conforme necessário. As atividades de trabalho são conduzidas conforme os acordos com os proprietários de terras
<b>Organizações</b>	Governos (federal, estadual, municipal)	Impostos, royalties, emprego, conformidade com leis, agências reguladoras, parcerias público-privadas	Comprometimento constante com agências governamentais regionais para promover o desenvolvimento econômico, a saúde da comunidade e a gestão ambiental
	Associações (industriais, comerciais, etc.)	Filiação, participação e envolvimento	Envolvimento frequente com várias associações
	ONGs	Mineração responsável, conservação da natureza	Frequência do diálogo determinada por consultas recebidas
	Sindicatos	Salário, benefícios	Conversas quinzenais de rotina e negociações anuais sobre salários e benefícios
	Parceiros de projetos	Execução de projetos, gestão de riscos	Diálogo contínuo e periódico alinhado aos acordos de parceria
	Mídia/Imprensa	Acesso a informações, reputação, prêmios ou penalidades	A frequência do diálogo é determinada por consultas externas

GRUPO DE STAKEHOLDERS	STAKEHOLDERS	ÁREAS PRIORITÁRIAS	ABORDAGEM DE ENGAJAMENTO
Cadeia de suprimentos	Fornecedores	Parcerias, compras e receita, cadeia de suprimentos	Diálogo permanente com os principais fornecedores
	Clientes	Garantia da qualidade/controlado de qualidade, reputação, acreditação, consistência do fornecimento	Diálogo contínuo sobre logística e precificação de vendas de concentrado de cobre e minério de ouro, além de solicitações ad hoc
Mercado de capitais	Investidores	Desempenho financeiro, divulgação e estratégia de ESG	Engajamento contínuo com novos acionistas existentes e futuros por meio de marketing, conferências e divulgações direcionadas
	Agências de pesquisa e de rating em ESG	Precisão e disponibilidade das informações, reputação, definição de metas, acreditação	Interação permanente com as principais agências com foco em ESG para alinhar os Relatórios da empresa, melhorar a divulgação geral e garantir a precisão

## Materialidade

A Ero Copper tem o compromisso de contribuir para impactos sociais e ambientais positivos nas comunidades em que opera e na sociedade como um todo.

Consolidamos nossa abordagem para determinar a materialidade relacionada a questões de ESG ao longo de anos de envolvimento constante e contínuo com as principais partes interessadas, incluindo, entre outros, colaboradores, investidores, agências reguladoras federais e estaduais, além de agências de classificação de ESG, com consultas frequentes a membros de nossas comunidades locais.

Nossas decisões sobre quais aspectos de materialidade devem ser divulgados são determinadas conforme as considerações a seguir:

- Os impactos sociais, ambientais e climáticos diretos de nossas atividades
- As contribuições e expectativas de nossas diversas partes interessadas
- As questões relevantes identificadas pelo nosso Conselho de Administração e pela equipe de liderança sênior
- A revisão contínua das obrigações regulatórias e legais
- Os riscos de nossas operações
- As questões relevantes identificadas pelos padrões internacionais de Relatórios de ESG

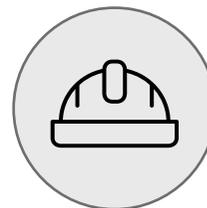
## Tópicos de Materiais

### Governança

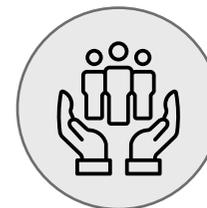


Ética empresarial

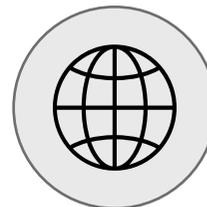
### Social/Pessoas



Saúde, segurança e bem-estar



Direitos humanos



Equidade, Diversidade e Inclusão



Legado social

### Meio Ambiente



Mudanças climáticas



Fechamento de mina



Manejo e conservação da água



Gestão de rejeitos e resíduos



Biodiversidade e uso do solo

## UNGC e ODSs

O nosso progresso em relação às ações definidas pelo Pacto Global da ONU para 16 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (“ODSs”) foi notável.

Por exemplo, fornecemos treinamento contínuo e desenvolvimento profissional para agricultores e artesãos, produzindo resultados impressionantes, inclusive a marca em ascensão de queijo de cabra e iogurte Capribéee, administrada por uma cooperativa que apoiamos (ODS nº 2: Fome zero e agricultura sustentável). Recentemente, comemoramos os formandos do programa de Educação de Jovens e Adultos, que criamos em uma parceria público-privada para nossos trabalhadores da Caraíba que não haviam concluído o ensino fundamental (ODS nº 4: Educação de qualidade). Além disso, ampliamos o número de aprendizes, estagiários e trainees em 2022 - e reservamos 60% dessas vagas para candidatos locais (ODS nº 8: Trabalho decente e crescimento econômico).



# GOVERNANÇA

Na Ero Copper, definimos governança corporativa sadia como a gestão eficaz que protege colaboradores, acionistas e partes interessadas da comunidade. Buscamos promover uma cultura pautada pela ética e transparência, tendo a sustentabilidade como fator fundamental na tomada de decisões.

30

Número médio de dias para resolver uma investigação, abaixo de 120

30%

Representação feminina no Conselho de Administração alcançada



## Destques sobre Governança 2022

- Como signatário recente do Pacto Global das Nações Unidas, apresentamos uma Comunicação do Progresso no Relatório de Sustentabilidade de 2021 da empresa, publicado em meados de 2022.
- A Ero Brasil publicou um novo Código de Ética Corporativa em abril de 2022.
- Atualizamos nossa Linha de Ética e a divulgamos para nossa força de trabalho, terceiras partes e comunidades anfitriãs.
- Reduzimos nosso tempo de resolução de investigações de 120 para 30 dias, em média.
- Atualizamos nossa Política de Diversidade no início de 2022, estabelecendo a meta de que o Conselho seja composto por 30% de mulheres até o início de 2023, o que foi alcançado em agosto de 2022.
- Fortalecemos nossos programas de privacidade e proteção de dados para cumprir com a evolução da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais do Brasil.



## Governança Corporativa

A Empresa e o Conselho de Administração (o “Conselho”) reconhecem que a governança corporativa é fundamental para a gestão eficaz da Empresa e para a proteção de seus colaboradores e acionistas. A sustentabilidade é um fator fundamental em nosso processo de tomada de decisões, com uma cultura orientada pela ética e pela transparência em toda a cadeia de valor.

O Conselho cumpre seu mandato diretamente e por meio de seus comitês em reuniões regularmente agendadas, além das reuniões realizadas quando necessário. Os diretores são constantemente informados dos negócios e assuntos da Empresa nessas reuniões e por meio de Relatórios e debates com a diretoria sobre assuntos de suas áreas específicas de especialização.

A Empresa adotou uma Política de voto majoritário. O texto completo da Política de voto majoritário encontra-se em [nosso site](#).

Em 2022, continuamos a avançar com nossos esforços para criar um Conselho de Administração diversificado e dinâmico. Atualmente, 30% do nosso Conselho é composto por representantes do sexo feminino. Christopher Noel Dunn se aposentou de seu cargo executivo de presidente executivo em 31 de dezembro de 2022 como parte do plano de sucessão administrativa de longo prazo da empresa. Desde 1º de janeiro de 2023, ele é diretor não executivo e presidente do Conselho.

Atualmente, o Conselho é composto por 10 diretores, oito dos quais são independentes:

Jill Angevine, Lyle Braaten, Steven Busby, Dra. Sally Eyre, Robert Getz, Chantal Gosselin, John Wright e Matthew Wubs. Como Christopher Noel Dunn foi Presidente Executivo e se envolveu na gestão de operações cotidianas da Empresa até 31 de dezembro de 2022 (atualmente é diretor não executivo e Presidente do Conselho desde 1º de janeiro de 2023) e David Strang é o CEO da Empresa, eles não são considerados diretores independentes.

## Composição e Dinâmica do Conselho

MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO ERO COPPER	COMITÊ DE NOMEAÇÃO E GOVERNANÇA CORPORATIVA	COMITÊ DE MEIO AMBIENTE, SAÚDE, SEGURANÇA E SUSTENTABILIDADE	COMITÊ DE AUDITORIA	COMITÊ DE REMUNERAÇÃO
Jill Angevine			●	
Lyle Braaten	●			●
Steven Busby	●	●		
Christopher Noel Dunn				
Dr. Sally Eyre	●			●
Robert Getz	●			●
Chantal Gosselin		●	●	
David Strang				
John Wright, Lead Director		●	●	
Matthew Wubs			●	●

Committee Chair = ● Committee Member = ●

## Matriz de habilidades do Conselho de Administração

Um dos objetivos do Comitê de Nomeação e Governança Corporativa, que é composto inteiramente por diretores independentes, é estabelecer um Conselho com uma perspectiva comercial ampla e sofisticada, que reúna diversas habilidades, conhecimentos, experiências e atributos pessoais. O Comitê analisa a composição da Diretoria e suas comissões pelo menos uma vez por ano.

Como parte dessa revisão, o Comitê avalia as áreas de habilidade, conhecimento e experiência que o Conselho considera importantes para cumprir sua função de supervisão em relação à Ero Copper; as habilidades específicas, o conhecimento e a experiência de cada diretor e diretor indicado; e os pontos fortes atuais do Conselho como um todo, conforme detalhado na matriz de habilidades apresentada à direita. A partir dessa análise, o Conselho determinou que não há lacunas nas habilidades necessárias para uma supervisão eficaz do Conselho.

Nosso site apresenta detalhes dos mandatos do Comitê do Conselho, incluindo o Comitê de Nomeação e Governança Corporativa e o Comitê de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade.

	Christopher Noel Dunn	David Strang	Jill Angevine	Lyle Braaten	Steven Busby	Dr. Sally Eyre	Robert Getz	Chantal Gosselin	John Wright	Matthew Wubs
Experiência em gestão executiva e/ou diretoria sênior	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Operações de mineração	○	●	○	○	●	●	○	●	●	○
Exploração, geologia e/ou metalurgia		●	○	○	●	●	○	○	●	
Gestão de projetos e/ou serviços técnicos		●	○	○	●	●	○	●	●	○
Negócios internacionais	●	●	○	●	●	●	●	●	○	
Saúde, segurança e meio ambiente (incluindo clima)		○	●	○	●	●	●	●	●	
Responsabilidade social corporativa		●	●	●	●	●	●	○	○	○
Mercados de capitais e finanças	●	●	●	●	○	●	●	●	○	●
Planejamento estratégico e fusões e aquisições	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Contabilidade e impostos	○	○	●	○	○	○	●	○	○	●
Gestão de riscos	●	●	●	●	●	●	○	○	●	●
Governança corporativa	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Jurídico e regulatório	○	○	○	●	●	●	○			●
Relações governamentais	○	○	○	○	●	○				
Recursos Humanos e Remuneração	○	●	●	○	●	●	●	●	○	○
Tecnologia da informação e segurança	●		○		○	○	○			○
Comunicações e/ou Relações com a Mídia	●	●	○		○	●	●	●		○

Indica um alto grau de compreensão, conhecimento e experiência na área específica = ●  
 Indica uma compreensão geral, conhecimento e experiência na área específica = ○

## Governança sobre Sustentabilidade

### Estrutura da Governança

Nosso Conselho supervisiona o desempenho e as metas corporativas da Ero Copper, incluindo seus compromissos e desempenho de desenvolvimento sustentável. O Conselho e a Empresa reconhecem a importância da governança corporativa para a gestão eficaz da Empresa e para a proteção de seus colaboradores, acionistas e outras partes interessadas.

Elaboramos nossa abordagem para questões significativas de governança corporativa a fim de garantir que os negócios e assuntos da Empresa sejam gerenciados de forma eficaz para aumentar o valor para os acionistas. O Conselho cumpre seu mandato diretamente e por meio de seus comitês em reuniões ordinárias ou extraordinárias, conforme a necessidade.

Os diretores são mantidos informados sobre os negócios e assuntos da Empresa nessas reuniões e por meio de Relatórios e debates com a administração sobre assuntos de suas áreas específicas de atuação. Cada um dos comitês e comissões do Conselho é composto integralmente por diretores independentes.

O Comitê de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade ("EHSS") tem poderes e deveres para supervisionar as políticas de saúde, segurança, meio ambiente e sustentabilidade e se reporta a todo o Conselho. Reúne-se trimestralmente para analisar a avaliação da gestão de desempenho de sustentabilidade da Ero Copper, incluindo questões relacionadas à saúde e segurança, mudanças climáticas e avanços em relação à TCFD e TSM, entre outros itens.

O Comitê de Nomeação e Governança Corporativa do Conselho realiza periodicamente análises das políticas de governança corporativa da Ero Copper e faz recomendações de políticas com o objetivo de aumentar a eficácia do Conselho e do Comitê. O Comitê analisa os princípios gerais

de governança, monitora os conteúdos e as melhores práticas de empresas comparáveis e líderes e apresenta ao Conselho uma lista de questões de governança corporativa para análise, discussão ou ação do Conselho ou de um comitê competente.

### Estrutura de Governança Relacionada ao Clima da Ero Copper



A liderança sênior informa o desempenho de sustentabilidade ao Comitê de EHSS e ao Conselho e supervisiona as estratégias, os compromissos e as iniciativas de sustentabilidade.

A expansão da diversidade é uma de nossas prioridades. Para isso, expandimos a representação de mulheres em nosso Conselho de 22% em 2021 para 30% em agosto de 2022 e em nossa Unidade Operacional Xavantina de 12% em 2021 para 16% em 2022.

## Políticas Corporativas Atualizadas

Nossa [Política de Responsabilidade Social Corporativa](#), [Política Ambiental](#) e [Política de Saúde e Segurança](#) detalham melhor os objetivos e compromissos supervisionados pelo nosso Comitê de EHSS. Todas as nossas políticas corporativas, que são revisadas regularmente e periodicamente atualizadas, encontram-se disponíveis [aqui](#).

## Remuneração por Desempenho

Em 2022, as metas de ESG compuseram 25% da remuneração por desempenho em nosso plano de Incentivo de Desempenho Anual ("API"), que reconhece os esforços de curto prazo e as conquistas de marcos alinhados ao sucesso de longo prazo da Empresa.

Nossos marcos incluem 15% para atingir uma meta combinada de taxa de frequência de lesões a longo prazo, 5% para atingir uma baixa taxa de incidentes ambientais relatáveis e 5% para impulsionar as principais iniciativas de ESG da empresa, incluindo o avanço rumo ao alinhamento com o TSM e a TCFD.

O API é um componente variável da remuneração criado para motivar os diretores executivos a atingir metas corporativas de curto prazo e recompensá-los em dinheiro quando essas metas forem atingidas ou superadas.

Nossos indicadores-chave de desempenho em 2022 foram selecionados para refletir as maiores prioridades da Empresa em 2022 e se concentraram em saúde e segurança; iniciativas ESG, incluindo gestão ambiental; desempenho operacional na Unidade Operacional Caraíba e na Unidade Operacional Xavantina; e projetos de capital na Unidade Operacional Caraíba e no Projeto Tucumã. Eles também se concentraram em iniciativas estratégicas, como substituição e crescimento de recursos minerais e reservas na Unidade Operacional Caraíba e na Unidade Operacional Xavantina, além de novas descobertas através da exploração regional em nossa Unidade Operacional Caraíba.

## Programas de Ética e Conformidade

Nosso Conselho de Administração adotou e manteve um Código de Ética Corporativa de longa data que orienta nossas ações para impedir irregularidades e promover os mais altos padrões de ética e integridade em todos os níveis da Empresa. Como novas considerações éticas e legais surgem regularmente devido às rápidas mudanças no nosso setor e no ambiente regulatório, nenhum conjunto de diretrizes pode ser a última palavra definitiva em todas as circunstâncias. Com isso em mente, atualizamos regularmente o Código de Ética Corporativa.

### Código de Ética Corporativa

Em 2022, iniciamos um esforço de ética e conformidade que abrangeu toda a empresa, para criar novas diretrizes relacionadas a direitos humanos e proteções ambientais, incluindo um compromisso renovado de garantir um ambiente de trabalho respeitoso e seguro.

Isso incluiu a publicação de um novo Código de Ética Corporativa da Ero Brasil em abril, o qual foi assinado por quase 100% da nossa força de trabalho. Compartilhamos uma versão específica do Código para ser assinada por terceiros e parceiros de negócios como parte de seus acordos comerciais.

Em nossas unidades operacionais, formamos um novo Comitê de Ética e Conformidade, em que os diretores-gerais da Ero Brasil lidam com denúncias fundamentadas e esforços de mitigação.

Além disso, criamos nove diretrizes para abordar e criar práticas empresariais de *due diligence* de terceiros para identificar questões relacionadas a trabalho escravo, violações de direitos humanos e atividades criminosas; gerenciar conflitos de interesse; e monitorar interações com pessoas politicamente expostas (“PPE”).

Parte desse esforço incluiu o lançamento de uma campanha de branding, incluindo vídeos para treinamento e conscientização da força de trabalho entre os membros da equipe, parceiros comerciais e comunidades locais em nossas unidades operacionais. Os colaboradores participaram de eventos de treinamento sobre o novo Código de Ética Corporativa, que será integrado em um curso para novas contratações.

### Linha de Ética

Em 2022, orientados pela importância de garantir a integridade e a transparência corporativas e promover a confiança entre nossa força de trabalho, reformulamos nossa Linha de Ética no Brasil. Selecionamos um novo prestador de serviços e incentivamos o encaminhamento de denúncias por nossa força de trabalho, membros da comunidade e outros interessados. Como resultado, eles podem apresentar denúncias de forma segura e anônima em português sobre qualquer suspeita de atividades antiéticas ou ilegais que violem nosso Código de Ética Corporativa.

As reclamações recebidas na nova Linha de Ética em 2022 dobraram em relação ao total em 2021, atingindo os níveis mais altos desde o lançamento da nossa linha direta anterior, que foi desativada.

Aprimoramos nossa abordagem de análise de reclamações, o que resultou em uma melhoria no tempo para concluir uma reclamação fundamentada, de 120 para 30 dias por denúncia.

Em 2023, planejamos integrar a Linha de Ética introduzida no Brasil em toda a Ero Copper. Em toda a empresa, temos atualmente os seguintes procedimentos em vigor relacionados à ética:

1. Política de denúncia de irregularidades: estabelecida para permitir que colaboradores, consultores, executivos e diretores da Empresa, bem como outras partes interessadas, levantem tais preocupações de forma confidencial, sem discriminação, retaliação ou assédio, de forma anônima ou não. Isso é possível por meio de um endereço de e-mail monitorado pelo Comitê de Auditoria da Empresa.
2. Código de Conduta e Ética Corporativa: detalha as maneiras pelas quais os colaboradores podem levantar questões sobre uma possível ou suspeita violação do Código. Eles têm a obrigação de relatar prontamente a violação e podem fazê-lo oralmente ou por escrito e, se preferirem, de forma anônima. Os colaboradores têm várias opções para manifestar preocupações, inclusive com seu superior ou gerente, caso haja; com o CFO (Diretor Financeiro); com o CEO (Diretor Executivo); ou com o Comitê de Nomeação e Governança Corporativa.



## Privacidade de Dados

Em 2022, para cumprir a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais do Brasil, reforçamos nosso programa de privacidade e proteção de dados, formando um Comitê de Privacidade de Dados e assegurando um Data Privacy Officer (“DPO”) de terceira parte. O Comitê implementa proteções de privacidade e dados em questões de ética e conformidade, tecnologia da informação, compras e recursos humanos. Também implementamos uma estrutura de “privacidade na concepção”, que inclui o fornecimento de uma análise de lacunas para cada novo processo de negócios que lida com dados pessoais.

## Segurança Cibernética

Reconhecemos que todas as áreas de nossas unidades operacionais, desde as atividades nos locais de mineração até a conformidade regulatória e os Relatórios financeiros, dependem de sistemas de tecnologia da informação (“TI”) confiáveis e seguros. Desde a nossa incorporação em 2016, a Ero Copper não sofreu nenhum ataque cibernético significativo conhecido ou outras violações de segurança da informação.

O departamento de TI se reporta ao Vice-Presidente de Finanças, responsável por fornecer Relatórios trimestrais ao Comitê de Auditoria e ao Conselho sobre questões de segurança da informação, como avaliações de risco e implementação de novas tecnologias de segurança e treinamento.

O departamento de TI dedicado da Empresa trabalha para garantir que nossas operações comerciais possam depender da disponibilidade, capacidade, confiabilidade e segurança de nossos sistemas de TI.

O departamento de TI da Ero Copper mantém, atualiza e substitui regularmente redes, equipamentos, sistemas de TI e software. A Empresa utiliza sistemas de segurança de inteligência artificial cibernética e ferramentas de antivírus para identificar, isolar e resolver possíveis vulnerabilidades de TI. Além disso, o departamento de TI realiza manutenção preventiva, incluindo redundâncias que minimizam os riscos de possíveis ameaças e interrupções cibernéticas. Nosso departamento de TI realiza auditorias periódicas, avaliações de vulnerabilidade e testes de penetração de ameaças.

A equipe de gestão sênior da Ero Copper e os colaboradores com acesso a informações e dados confidenciais passam por treinamentos regulares de segurança da informação. Isso inclui o uso de uma plataforma formal para treinamento e teste de conscientização sobre segurança cibernética, que implanta mensalmente campanhas simuladas de e-mail *phishing* para avaliar e aprimorar a capacidade de defesa de nossos colaboradores contra ameaças à segurança.



## Ética e Transparência Corporativa

Nosso [Código de Conduta e Ética Corporativa](#) orienta as ações coletivas da Empresa, bem como de nossos colaboradores e prestadores de serviços. O Código requer uma conduta honesta e ética, inclusive no tratamento de possíveis conflitos de interesse e na confidencialidade e proteção das informações corporativas. O Código exige que aqueles que testemunharem sua violação façam imediatamente uma denúncia interna.

Nosso [Código de Conduta de Fornecedores](#) exige que todos os nossos fornecedores cumpram a Política Anticorrupção da Ero Copper e todas as leis anticorrupção aplicáveis, incluindo a Lei de Corrupção de Autoridades Públicas Estrangeiras do Canadá. Todos os membros do nosso conselho, diretores, executivos e gestores seniores são certificados nos termos da [Política Anticorrupção](#) e do [Código de Conduta e Ética Corporativa](#).

### Compromisso com um Salário Justo e Digno

Colocamos em prática nosso compromisso de oferecer um salário justo e digno a todos os colaboradores, realizando pesquisas salariais frequentes para garantir que estejamos alinhados com o mercado. Mais de 99% dos nossos colaboradores no Brasil são cobertos por acordos coletivos, o que garante um salário justo e digno.

Além disso, realizamos pesquisas online em toda a organização regularmente para medir a satisfação dos colaboradores e promover um melhor engajamento. Em 2022, aproximadamente 74% dos colaboradores das unidades Caraíba, Xavantina e Tucumã responderam a essa pesquisa. A Unidade Operacional Caraíba recebeu um reconhecimento que reflete os mais altos níveis de satisfação dos colaboradores: o Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar do Universo Online (“UOL”) e da Fundação Instituto de Administração (“FIA”).

## Direitos Humanos

Nossa [Política Global de Direitos Humanos](#) detalha os objetivos e compromissos da Ero Copper em proporcionar um local de trabalho seguro, respeitando os direitos dos trabalhadores e prevenindo o trabalho forçado. Nós nos esforçamos para promover uma cultura corporativa positiva que apoie todos os indivíduos e comunidades, bem como as leis dos países onde atuamos, prevenindo e mitigando quaisquer impactos adversos de nossas atividades sobre nossos colaboradores, comunidades e partes interessadas externas. A Empresa também busca promover uma cultura positiva de direitos humanos em nossa organização e se esforça para evitar ou mitigar qualquer impacto adverso de nossas atividades sobre nossos colaboradores, comunidades e partes interessadas externas. Refletimos esses objetivos em nossos relacionamentos e interações com todas as partes interessadas e comunidades em que operamos.

Os compromissos da Ero Copper em apoio aos nossos objetivos de direitos humanos incluem:

- aderir a todas as leis e regulamentos de direitos humanos aplicáveis dos países e regiões onde conduzimos nossos negócios;
- proporcionar um local de trabalho seguro e saudável, livre de violência, assédio, intimidação e discriminação com base em raça, cor, credo, idade, identidade e expressão de gênero, idioma, origem nacional ou social, situação familiar ou conjugal, orientação sexual, deficiência, opinião religiosa, política ou de outra natureza, filiação sindical ou outra forma proibida por lei;
- respeitar os direitos dos trabalhadores, incluindo a liberdade de reunião e associação pacíficas, e o engajamento em negociações coletivas consistentes com as convenções relevantes sobre esse assunto;
- procurar evitar ou minimizar a causa ou a contribuição para impactos adversos sobre os direitos humanos por

meio de nossas atividades, enfrentar esses impactos, caso ocorram, e participar de processos para mitigar esses impactos;

- manter mecanismos de denúncias em nível operacional para relatar e abordar quaisquer impactos ou riscos adversos reais ou possíveis sobre os direitos humanos;
- engajar-se em um diálogo significativo, promover a participação e fomentar a inclusão com grupos potencialmente afetados e outras partes interessadas, incluindo mulheres, crianças e grupos minoritários;
- obter direitos de acesso à terra e realizar aquisições de terras de forma adequada e oportuna para garantir que os impactos de deslocamento físico e econômico sobre as pessoas afetadas, se houver, sejam evitados ou minimizados sempre que possível e adequadamente mitigados quando ocorrerem, de forma a promover a confiança e o respeito mútuo;
- agir com transparência e evitar ser conscientemente conivente com atividades que causem, ou possam causar, impactos adversos ou riscos aos direitos humanos;
- não se envolver em uso de trabalho forçado, compulsório ou infantil; e
- respeitar e não interferir contra qualquer um que atue para promover ou proteger os direitos humanos por meios pacíficos e legais.

Além disso, como signatários do [Pacto Global da ONU](#), apoiamos seus 10 princípios, dos quais dois são especificamente voltados aos direitos humanos:

- Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente;
- Princípio 2: Certificar-se de que as empresas não sejam cúmplices de violações a direitos humanos.

## Padrões Nacionais e Internacionais

A Ero Copper está trabalhando para atingir a conformidade total com a iniciativa TSM, que a associação nacional de mineração do Brasil, o Instituto Brasileiro de Mineração (“IBRAM”), adotou da Mining Association of Canada (“MAC”).

O TSM é um programa desenvolvido para melhorar as práticas ambientais e sociais no setor de mineração. Enquanto trabalhamos para implementar a Divulgação Geral do TSM, a Empresa concluiu uma autoavaliação inaugural em nossa Unidade Operacional Caraíba em 2022, e estão em andamento uma análise de lacunas em Xavantina e um treinamento em Tucumã. Estamos trabalhando para incorporar os protocolos de TSM em nosso modelo de gestão, com consultoria especializada e apoio institucional do IBRAM. A Ero Brasil é membro do IBRAM.

A empresa está buscando a norma ISO 9001 relativa à gestão da qualidade, e esperamos concluir nossas auditorias dessa norma até o final de 2023. Também estamos buscando a ISO 14001 relacionada à gestão ambiental a ISO 45001 relacionada à saúde e segurança.

A Ero Copper está em conformidade com o [Extractive Sector Transparency Measures Act \(“ESTMA”\)](#) do Canadá, que impede a corrupção no setor extrativista e se concentra na comunicação de pagamentos a todos os níveis de governo. Anualmente, elaboramos um Relatório ESTMA e o disponibilizamos em [nosso site](#).

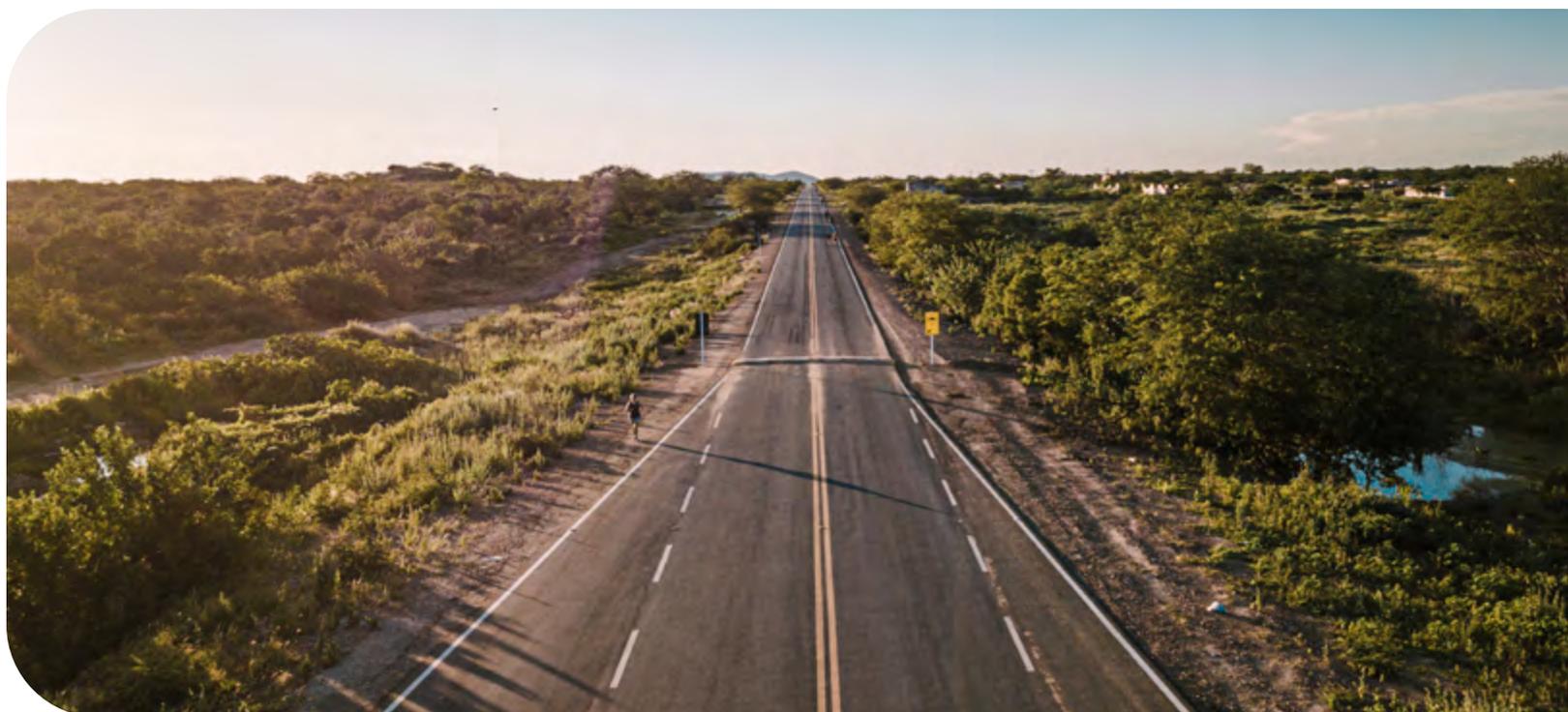
A Ero Copper é membro do Pacto Global das Nações Unidas (“UNGC”) há dois anos, a maior iniciativa voluntária de sustentabilidade corporativa do mundo.

Isso demonstra nosso compromisso com práticas responsáveis nas áreas de meio ambiente, direitos humanos, trabalho e anticorrupção. Nossa participação inclui o envio de uma comunicação anual sobre o andamento do UNGC. Nós incorporamos ações de apoio aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (“ODSs”) em nossas operações comerciais e em nossos programas voluntários voltados à comunidade. Mais detalhes sobre nosso alinhamento com os princípios do UNGC e os ODSs da ONU podem ser encontrados na [página 13](#).

## Padrões dos Relatórios

Há quatro anos, a Ero Copper divulga seu desempenho em sustentabilidade e ESG de acordo com os padrões de liderança global em Relatórios corporativos.

Publicamos conteúdos em grande parte em referência aos padrões das Normas GRI e conteúdos selecionados conforme o Padrão de Mineração e Metais do Sustainability Accounting Standards Board (“SASB”). Além disso, estamos empenhados em toda a empresa para integrar os riscos e as oportunidades climáticas em nossa estratégia de negócios e alinhar nossos conteúdos com as recomendações do TCFD. Com relação a isso, em 2022, concluímos uma análise de cenário de risco de transição com uma consultoria externa.



## Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

### OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS (“ODSs”)

### AVANÇOS DA ERO COPPER EM 2022



ODS 1: Eradicação da Pobreza

- Apoio ao desenvolvimento econômico, incluindo a promoção de pequenas empresas, nas comunidades onde atuamos



ODS 2: Fome Zero e Agricultura Sustentável

- Fornecimento de água para comunidades e fazendas locais
- Oferecimento de treinamentos para a cooperativa de queijo de cabra Capribéee
- Continuidade da implementação do programa de agricultura sustentável
- Mandala na Unidade Operacional Xavantina



ODS 3: Saúde e Bem-Estar

- Demonstrado por nossas práticas de COVID-19
- Reforma e ampliação de centro médico em nossa Unidade Operacional Caraíba
- Registro de saúde e segurança e metas futuras relacionadas a saúde e segurança



ODS 4: Educação de Qualidade

- Programas de aprendizagem
- Programas escolares para crianças
- Educação continuada em nossas unidades operacionais



ODS 5: Igualdade de Gênero

- Ampliação da diversidade de gênero entre nossos colaboradores e nosso Conselho de Administração



ODS 6: Água Potável e Saneamento

- Esforços de reaproveitamento de água
- Monitoramento da qualidade da água
- Propriedade da adutora de 86 quilômetros que fornece cerca de 7 milhões de metros cúbicos de água para as comunidades vizinhas todos os anos



ODS 7: Energia Acessível e Limpa

- Produção de cobre, essencial para as tecnologias de energia renovável
- Atuação no Brasil, que se baseia principalmente em energia limpa



ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- Investimento em nosso portfólio de ativos
- Construção de uma nova mina no estado do Pará, gerando empregos

**OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS (“ODSs”)**

**AVANÇOS DA ERO COPPER EM 2022**



ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura

- Entrega de melhorias em água e estradas para comunidades próximas às nossas minas



ODS 10: Redução das Desigualdades

- Geração de empregos e outras oportunidades econômicas para as comunidades rurais em que atuamos no Brasil



ODS 11: Cidades e Comunidades Sustentáveis

- Apoio a diversos programas de sustentabilidade para promover a autossuficiência econômica de agricultores e empresários locais, incluindo Capribéee e a padaria Flor de Mandacaru



ODS 12: Consumo e Produção Responsáveis

- Esforços de reaproveitamento de água
- Práticas de manejo de rejeitos
- Recuperação de áreas degradadas



ODS 13: Ação Contra a Mudança Global do Clima

- Produção de cobre, um metal essencial necessário para as iniciativas globais de descarbonização



ODS 15: Vida Terrestre

- Práticas consagradas de proteção e reabilitação para restaurar ecossistemas naturais nas áreas de nossas unidades operacionais



ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes

- Manutenção de políticas sólidas de governança e direitos humanos



ODS 17: Parcerias e Meios de Implementação

- Membro do Pacto Global das Nações Unidas (“UNGC”)
- Integração dos ODSs em nossas atividades
- Parceria com comunidades e órgãos governamentais

# PESSOAS

A Ero Copper nasceu no coração do Brasil, e nosso sucesso está enraizado em nosso pessoal. Nossa missão é proporcionar valor social e econômico duradouro a todas as partes interessadas, em especial às comunidades em que atuamos.

5%

colaboradores com deficiência na Ero Brasil

>99%

colaboradores no Brasil cobertos por acordos de negociação coletiva



## Destaques sobre Pessoas 2022

Alcançamos zero incidentes significativos na comunidade.

Expandimos a equipe de sustentabilidade da Ero com a entrada de três colaboradores-chave sediados em nosso escritório de São Paulo.

As cooperativas Sabor do Sertão e Mãos do Campo, que a Ero Copper apoia com o desenvolvimento de negócios, receberam a medalha de bronze do Encontro Nordeste do Setor de Leite e Derivados, por seu queijo Chevrotin da Capribéee Laticínios.

O acesso à saúde nas comunidades próximas às nossas unidades operacionais continuou a ser ampliado, incluindo o investimento de US\$ 4,5 milhões na reforma e ampliação de um centro médico em nossa Unidade Caraíba.

Mantivemos o fortalecimento e o incremento da Casa de Reabilitação Renascer, que promove a reabilitação de dependentes químicos para membros das comunidades próximas às nossas unidades operacionais.

### Saúde e Segurança

Taxa de frequência de lesões com afastamento ("LTIFR") registrada de 0,60.

Taxa total de frequência de lesões registráveis ("TRIFR") de 2,83.

Contratação de psicólogo ocupacional para apoiar a segurança comportamental em nossas unidades operacionais Caraíba e Xavantina.

Lançamento do Programa de Liderança Saudável em nossas unidades operacionais Caraíba e Xavantina.

### Desenvolvimento do Capital Humano

Contratamos localmente 100% dos nossos estagiários, 96% dos nossos aprendizes e 81% dos nossos colaboradores portadores de deficiência.

Reservamos 60% das vagas em nossos programas de *trainee*, aprendiz e estágio para membros da comunidade em nossas áreas de influência.

Recebemos o prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar, concedido pelo Universo Online ("UOL") e pela Fundação Instituto de Administração ("FIA"), que homenageia as empresas brasileiras com alto índice de satisfação dos colaboradores.

### Diversidade, Equidade e Inclusão

Em Caraíba, em 2022, criamos um banco de oportunidades para facilitar a contratação de mais mulheres em várias funções.

Aumentamos para 5% o número de colaboradores com deficiência em nossa Unidade Caraíba.

Aumentamos o número de colaboradores do sexo feminino em nossa unidade Xavantina de 12% para 16%.

Alcançamos um tempo médio de contratação de cerca de 20 dias.



## Saúde e Segurança

Como o nosso maior patrimônio é o nosso pessoal, a saúde e o bem-estar das partes interessadas são a nossa maior prioridade - desde colaboradores, consultores e fornecedores até seus familiares e as comunidades que influenciemos. Em apoio aos nossos objetivos de saúde e segurança, nós nos esforçamos para aplicar consistentemente as melhores práticas, monitorar conscientemente os assuntos relacionados e avaliar e implementar novos padrões e programas de gestão que ajudarão a Empresa a vencer esse desafio. Isso inclui a avaliação periódica da qualidade do ar para garantir condições de trabalho seguras nas minas subterrâneas, incluindo material particulado, em Caraíba e Xavantina.

Os compromissos de saúde e segurança da Ero Copper incluem:

- promover a saúde e a segurança dentro e fora do trabalho;
- fornecer aos colaboradores o treinamento e as ferramentas para que trabalhem com segurança; instruí-los sobre os possíveis riscos de seu trabalho; exigir que desempenhem suas funções da maneira mais segura possível - e esperar que fornecedores, prestadores de serviços e consultores terceirizados façam o mesmo;
- aderir a todas as leis e regulamentações aplicáveis de saúde e segurança dos países e regiões onde mantemos nossos negócios; e
- buscar a melhoria contínua em todos os aspectos de saúde e segurança.

A [Política de Saúde e Segurança](#) da Ero Copper explica mais detalhadamente nossa abordagem para promover o bem-estar dentro e fora do local de trabalho.

Além disso, temos como meta a norma internacional ISO 45001:2018 de gestão de saúde e segurança ocupacional

(“SSO”) em nossa Unidade Operacional Caraíba e temos como objetivo obter a certificação em 2023. A estrutura específica os requisitos para um sistema de gestão de SSO e fornece orientação de seu uso.

Ele foi projetado para permitir que as organizações ofereçam locais de trabalho seguros e saudáveis, prevenindo lesões e adoecimentos relacionados ao trabalho e melhorar proativamente o desempenho de SSO.

Além disso, nossas unidades operacionais Caraíba e Xavantina está em busca de conformidade com a norma ISO 14001 do Sistema de Gestão Ambiental, e esperamos receber a certificação em meados de 2023. Esses são sinais importantes para nossas partes interessadas quanto ao compromisso da Empresa de se responsabilizar pelos princípios de gestão, transparência e desempenho ambiental.

Em 11,6 milhões de horas trabalhadas em 2022, registramos uma taxa de frequência de lesões com afastamento (“LTIFR”) de 0,60. Esse resultado ficou

aquém de nossa meta para 2022 de reduzir a LTIFR em 10% em relação à nossa média de três anos de 0,54. Alcançamos uma taxa total de frequência de lesões registráveis (“TRIFR”) de 2,83 em 2022.

Depois de quatro anos consecutivos sem nenhuma fatalidade, ficamos arrasados ao perder dois colaboradores em acidentes fatais em janeiro de 2022. Após esses incidentes isolados, interrompemos temporariamente todas as unidades operacionais para dar o tempo necessário para investigar os incidentes, comunicar os eventos às partes interessadas, incluindo colaboradores e prestadores de serviços, e estudar e aprender com essas ocorrências inaceitáveis. Após esses incidentes, adotamos novas tecnologias e procedimentos em nossas unidades operacionais para reorientar a organização na busca de nossos objetivos de segurança compartilhados.

A responsabilidade está integrada às nossas políticas de remuneração corporativa de nossa equipe de gestão, que incluem a LTIFR como uma medida do desempenho da Empresa.

### Histórico de Segurança

	LTIFR <sup>1</sup>	GRAVIDADE <sup>2</sup>	TRIFR <sup>3</sup>	FATALIDADES
2017	1,47	1.669	4,16	1
2018	0,32	79	4,32	0
2019	0,99	115	4,37	0
2020	0,27	66	2,16	0
2021	0,37	44	1,24	0
<b>2022</b>	<b>0,60</b>	<b>1.063</b>	<b>2,83</b>	<b>2</b>

<sup>1</sup> A frequência de lesões com afastamento é calculada como o número de lesões com afastamento, incluindo fatalidades, no período de exposição, multiplicado por 1 milhão de horas e dividido pelo número total de horas trabalhadas nesse período.

<sup>2</sup> A gravidade de lesões com afastamento é uma medida da gravidade das lesões e é calculada como o número de dias de trabalho perdidos devido a lesões com afastamento multiplicado por 1 milhão e dividido pelo total de horas de exposição. A gravidade das lesões com afastamento inclui 6.000 dias de afastamento para uma fatalidade, de acordo com o Relatório Padrão Brasileiro.

<sup>3</sup> A TRIFR é o número de fatalidades, lesões com afastamento, trabalho de substituição e outras lesões que exigem tratamento por um profissional médico por milhão de horas trabalhadas.

## Plano Macro de Saúde e Segurança

A liderança de nossa Unidade Operacional Caraíba desenvolveu e adotou um Plano Macro de Saúde e Segurança 2022 com o objetivo de priorizar uma abordagem de linha de frente para riscos críticos. Por meio do engajamento e treinamento de colaboradores, o Plano Macro inclui avaliação de riscos comportamentais, uso de software, contratação de novos colaboradores e revitalização de procedimentos, além de várias outras ações.

A Unidade Operacional Caraíba também concluiu o programa de ativadores de comportamento de risco, que são avaliações de fatores sociais, cognitivos, psicológicos e fisiológicos relevantes quanto ao risco.

Caraíba intensificou a atuação do Comitê de Regras de Ouro para garantir e fazer cumprir nossas principais regras de segurança, implementou o sistema de avaliação e disseminação de boas práticas operacionais e sistematizou um orientador de avaliação de riscos para ajudar os colaboradores a identificar os riscos no dia a dia.

Além dessas ações, a Empresa reforçou a equipe de segurança com a contratação de engenheiros de segurança, reforçou a política de direito de recusa, que permite que os colaboradores, sem direito a recurso, se recusem a realizar atividades que considerem inseguras, e implementou um sistema de gestão de segurança aprimorado.

Caraíba instalou detectores de fadiga na frota de caminhões que transporta minério. Esse sistema identifica se os motoristas estão com sono e emite um alerta sonoro para evitar acidentes.

Uma parte estratégica do plano envolve o uso de facilitadores com conhecimentos específicos em saúde, segurança e engenharia, para pôr em prática as teorias, criando projetos-piloto que testam ideias que, se bem-

sucedidas, podem vir a ser aplicadas em toda a Empresa. Testamos três sistemas anticollisão para instalar um com o melhor desempenho. Veículos leves, caminhões e ônibus têm novos sistemas de telemetria instalados, e sistemas de comunicação móvel foram implementados em dezembro.

Na Unidade Operacional Xavantina, a expansão das medidas de saúde e segurança incluiu a implementação de 100% do software Prontos, por meio do qual os colaboradores realizam um teste de prontidão on-line para garantir que estão prontos para o trabalho antes de iniciar o turno. O sistema avalia fatores físicos, mentais e sócio-ocupacionais que podem afetar a prontidão dos colaboradores e colocá-los em risco. Nossas unidades operacionais realizam um programa preventivo de álcool e drogas, com testes diários em até 10% dos colaboradores.

A Ero Brasil patrocinou várias campanhas mensais de prevenção da saúde e segurança durante o ano, entre elas:

- Conscientização de saúde mental em janeiro
- Conscientização de segurança em abril
- Prevenção de acidentes de trânsito em maio
- Prevenção do suicídio, em setembro
- Prevenção do câncer de mama, em outubro
- Prevenção do câncer de próstata em novembro
- Prevenção de HIV/AIDS em dezembro
- Outras campanhas em 2022 focaram em hipertensão, vacinas contra a gripe, doação de sangue, bem como dependência de álcool e drogas.



## Relacionamentos com a Comunidade

Por meio de inúmeras iniciativas externas, honramos o fato de que a força da empresa vem das comunidades onde atuamos. Com uma história operacional que remonta a quase meio século, a Ero Copper tem orgulho de reunir uma variedade de culturas - da Bahia, Mato Grosso, Pará, São Paulo, Minas Gerais e Vancouver.

Buscamos criar juntos um legado social positivo e duradouro, promovendo o desenvolvimento sustentável da comunidade. Isso inclui tudo, desde abraçar e promover a diversidade e a inclusão, até fornecer os meios para que as pessoas mantenham e aprimorem sua saúde e permitir ativamente o desenvolvimento econômico e social local.

Procuramos colaborar com nossas comunidades e garantir uma distribuição justa dos investimentos e benefícios de nossas atividades. Pretendemos atuar com reciprocidade com as comunidades, consultando os residentes sobre suas necessidades e preocupações e estabelecendo parcerias com autoridades locais, municipais, regionais e governamentais em iniciativas mutuamente benéficas. Por meio de parcerias com membros e instituições da comunidade, acessamos o conhecimento e os recursos necessários para contribuir com o desenvolvimento sustentável. Nesse processo, nos empenhamos em empregar mão de obra local e utilizar fornecedores locais e regionais.



### ESTUDO DE CASO

## Educação para a Sustentabilidade

Nossa Unidade Operacional Xavantina realiza um evento anual de educação ambiental para promover conceitos de sustentabilidade entre os estudantes da cidade de Nova Xavantina. Em 2022, compareceram a esse evento 700 pessoas, das quais 400 estudantes. Nós os envolvemos em doze tarefas práticas, incluindo

um desfile de moda feito com materiais recicláveis, artesanato, culinária, criação de arte e canto. As sete escolas participantes coletaram resíduos sólidos para reciclagem. Eles arrecadaram R\$ 8.673, que foram doados a uma organização local sem fins lucrativos.



ESTUDO DE CASO

## Programa de Educação de Jovens e Adultos de Caraíba

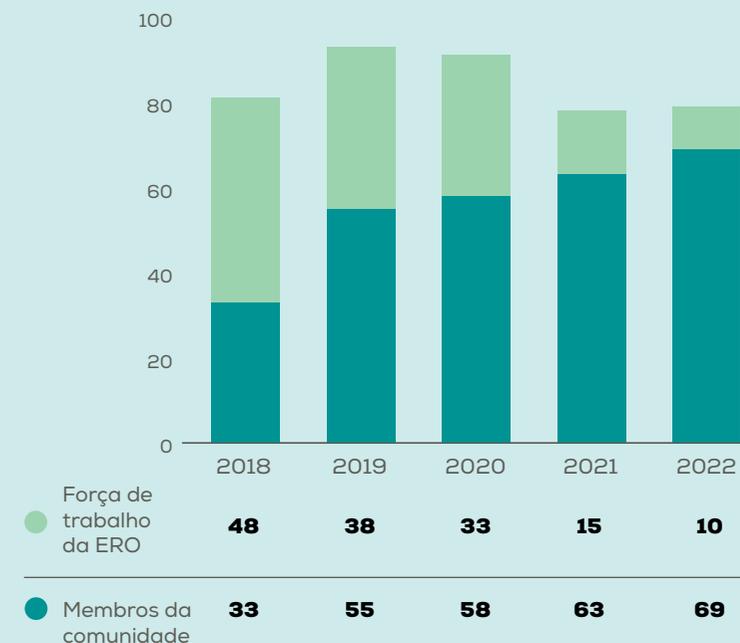
Em dezembro de 2022, comemoramos a determinação e a resiliência das turmas de formandos de 2021 e 2022 do nosso programa de ensino à distância para colaboradores da Caraíba e membros da comunidade nas cidades vizinhas de Jaguarari, Juazeiro e Curaçá.

Esse programa de Educação de Jovens e Adultos atende a trabalhadores da indústria que não puderam concluir o ensino fundamental e médio. Atende trabalhadores e seus dependentes com idade a partir de 18 anos.

Em 2022, foram matriculados 79 alunos, sendo 44 no ensino fundamental e 35 no ensino médio. Entre eles, 10 eram integrantes de nossa força de trabalho. De 2018 a 2022, o programa educacional atendeu 343 alunos, incluindo 27 de nossos colaboradores. Nosso objetivo é que 100% dos nossos colaboradores concluam o ensino médio, se assim desejarem.

Nossa Unidade Operacional Caraíba desenvolveu o programa em parceria com o [Serviço Social da Indústria do Brasil](#), uma organização que tem ajudado a promover a educação dos trabalhadores brasileiros e a promover o desenvolvimento sustentável desde 1946.

Educação de Jovens e Adultos - Participantes



**“Acreditamos que a valorização da educação é um dos pilares para o crescimento pessoal e profissional. O programa permite que os colaboradores e outras pessoas da comunidade se desenvolvam e progridam continuamente no âmbito socioeconômico.”**

– Iara Dantas, Analista de RH

## Desenvolvimento do Capital Humano

A Ero Copper reconhece que o capital humano impulsiona nosso sucesso. Portanto, nós nos empenhamos em ajudar os indivíduos que trabalham para a Ero Copper a refinar e desenvolver seus pontos fortes individuais e coletivos. Isso inclui proporcionar um ambiente de trabalho envolvente que estimule os interesses, os talentos e as habilidades das pessoas.

A Ero Brasil ficou muito feliz por ter sido homenageada em 2022, pela primeira vez, com o Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar do Universo Online ("UOL"), a maior empresa de conteúdo on-line do Brasil, e da Fundação Instituto de Administração ("FIA"). A honraria reconhece as empresas brasileiras que proporcionam altos níveis de satisfação aos colaboradores, com base em pesquisas com a força de trabalho, as quais avaliam o ambiente de trabalho, a cultura organizacional, o desempenho da liderança e a satisfação. Esse prêmio reflete nosso compromisso de promover um local de trabalho profissional e pessoalmente gratificante por meio do desenvolvimento de talentos, proporcionando ambientes de trabalho agradáveis e mantendo relações trabalhistas favoráveis.



## Gestão de Talentos, Treinamento e Desenvolvimento de Colaboradores

A Ero Copper continua a conduzir pesquisas internas e a consultar especialistas respeitados no setor para entender nosso desempenho e valor para os colaboradores em relação ao setor de mineração em geral no Brasil.

Nossa participação contínua na Pesquisa Club Mining em 2022 teve como objetivo identificar as posições salariais da empresa em relação ao setor geral e apoiar a liderança sênior na tomada de decisões. Os resultados estão sendo usados para garantir que a empresa mantenha sua competitividade no mercado de trabalho. Isso inclui trabalhar com consultores terceirizados em 2023, para entender melhor nossas iniciativas e nosso posicionamento no mercado.

A Ero Brasil busca implantar um plano de ação que inclui a melhoria da coleta, análise e tratamento de dados de nossa pesquisa anual on-line do clima de trabalho, da qual quase 75% de nossa força de trabalho brasileira participou em 2022.

Em 2023, a Ero Brasil lançou várias iniciativas para novos colaboradores, incluindo o Programa de Alto Potencial que prioriza candidatos para nossa estratégia de retenção e um plano de sucessão para apoiar a retenção.

Em 2022, modernizamos nosso sistema de recrutamento e seleção, o que acelerou os processos e nos permitiu atingir um tempo médio de contratação de aproximadamente 20 dias. Também investimos continuamente em tecnologias para ajudar a digitalizar, agilizar e modernizar os sistemas de recursos humanos, tomada de decisões gerenciais, contratação, folha de pagamento e contratos.

## Treinamento e Desenvolvimento de Colaboradores

A Ero Copper tem um forte histórico de oferecer a seus colaboradores trajetórias bem definidas para o desenvolvimento profissional contínuo. A maioria de nossos colaboradores em Caraíba, por exemplo, recebe promoções nos primeiros dois anos após a contratação. Entre os aproximadamente 2.600 colaboradores que trabalham em Caraíba, 665 foram promovidos em seu primeiro ano e outros 655 em seus dois primeiros anos. Outros 274 foram promovidos em um período de três anos e 157 em um período de quatro anos. Nosso programa de retenção monitora regularmente o número de pessoas promovidas e o número de pessoas que não foram promovidas após três anos.

Nosso Programa de Apoio Educacional oferece oportunidades de educação continuada para engenheiros, geólogos e outros colaboradores, incluindo cursos de pós-graduação e programas voltados ao aprendizado de inglês. Além disso, fornecemos apoio financeiro aos colaboradores que têm filhos menores de 18 anos que estejam na escola, cobrindo 50% de suas mensalidades escolares. A seguir, apresentamos o número de colaboradores participantes do Programa de Apoio Educacional.

	UNIVERSIDADE	AULAS DE INGLÊS	SUPORTE PARA FILHOS DE COLABORADORES
Caraíba	45	106	52
Tucumã	2	4	9
Xavantina	20	9	-
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>119</b>	<b>61</b>

### Desenvolvimento de Jovens Talentos

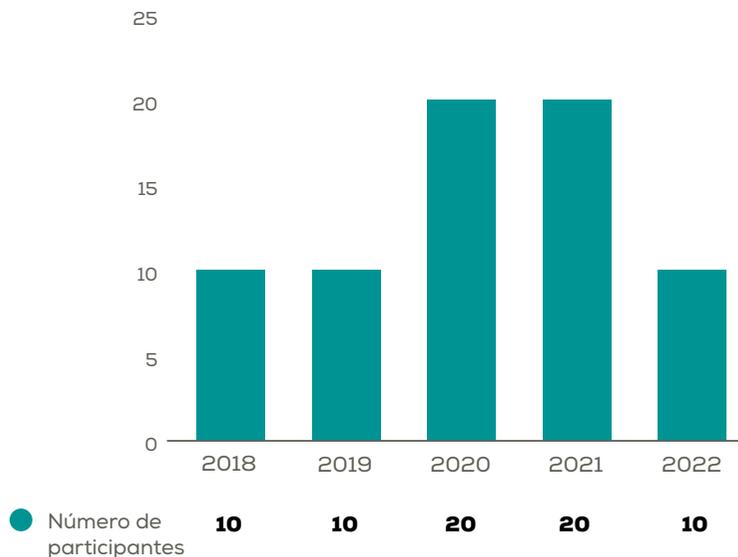
Nosso compromisso com a construção de valor social contínuo inclui o cultivo de um canal profissional para jovens talentos nas comunidades em torno de nossa Unidade Operacional Caraíba. Dessa forma, reservamos 60% das vagas de nossos programas de trainee remunerado, aprendizagem, colaboradores com deficiência e estágio para esses membros da comunidade.

Conduzimos nosso Programa de Jovem Aprendiz remunerado para estudantes do ensino médio em conformidade com a legislação brasileira relativa a aprendizes industriais. O programa oferece cursos de treinamento para jovens da comunidade, os quais contribuem para prepará-los para funções administrativas em atividades e manutenção de mineração.

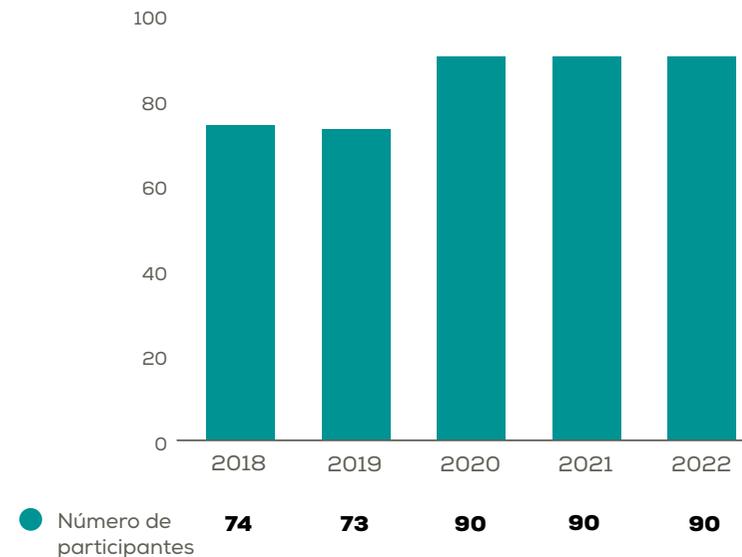
Em 2022, expandimos os programas, aumentando o número de participantes em relação aos anos anteriores. Recrutamos 90 aprendizes, 20 *trainees* e 60 estagiários. Após um hiato em 2020/2021 relacionado à pandemia de COVID-19, os estagiários começaram em junho de 2022.

Em 2023, o planejamento desses programas continuará robusto, com nossas metas de contratar 90 aprendizes, 10 *trainees* e 60 estagiários. O lançamento do programa de *trainees* de dois anos está previsto para meados de 2023.

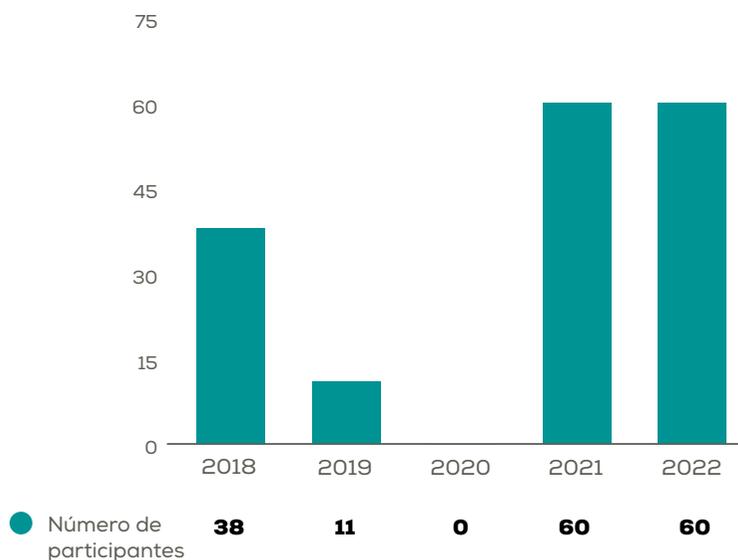
Programa de *Trainee*



Programa de Aprendiz



Programa de Estágio



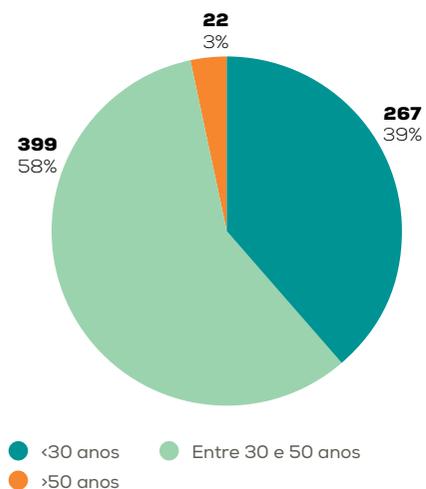
## Novas Contratações

Ao modernizar nossa plataforma de recrutamento e contratação em 2022, a Ero Brasil conseguiu atrair novos talentos de forma eficiente e eficaz em uma média de 20 dias.

Em 2022, contratamos 688 novos colaboradores no Brasil, incluindo 578 mulheres e 110 homens. Entre eles, em torno de 38% têm menos de 30 anos, cerca de 58% têm entre 30 e 50 anos e outros 3% têm mais de 50 anos.

A Ero Copper prioriza a contratação local em suas unidades operacionais.

Novas contratações de colaboradores em 2022 – Ero Brasil



## Relações Trabalhistas

Os colaboradores das unidades operacionais Caraíba, Xavantina e Tucumã da Ero Copper são protegidos por acordos de negociação coletiva, que são renovados a cada um ou dois anos. Temos orgulho de informar que mais de 99% de nossos colaboradores no Brasil são amparados por acordos coletivos.

Os colaboradores da Unidade Operacional Caraíba são membros do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Extração de Ferro, Metais Básicos e Preciosos do Estado da Bahia. Os colaboradores da Unidade Operacional Xavantina pertencem ao Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Extrativas do Estado de Mato Grosso. Os colaboradores do Projeto Tucumã pertencem ao Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Extração e Beneficiamento de Minérios Ferrosos e Não Ferrosos do Estado do Amapá e Pará.

## Saúde e Bem-estar

Em 2022, a equipe de Desenvolvimento Humano e Organizacional de nossas unidades operacionais Caraíba e Xavantina lançou o Programa de Liderança Saudável, que fornece aos gestores ferramentas para incutir comportamentos seguros, tratar de problemas de saúde mental, incluindo depressão e ansiedade, e abordar a dinâmica de relacionamento entre a força de trabalho. A iniciativa melhora o bem-estar dos colaboradores e reduz as estatísticas de licença médica. Os módulos de aprendizado abordam tópicos para gestores, como responsabilidade civil e criminal, o papel dos programas sociais na organização e habilidades interpessoais relacionadas à escuta ativa e à inteligência emocional.

Esse programa inclui todos os supervisores e coordenadores da Unidade Operacional Caraíba. Em 2022, cerca de 120 colaboradores e 30 supervisores, iniciaram os módulos de aprendizagem. Em 2023, a empresa ampliará esse programa para as unidades operacionais Xavantina e Tucumã.





ESTUDO DE CASO

## Casa de Recuperação Renascer

A Ero Copper tem orgulho de assistir os membros das comunidades próximas à nossa Unidade Operacional Caraíba que estão se recuperando de dependência de substâncias entorpecentes e álcool. Em 2022, continuamos a apoiar o desenvolvimento do programa Renascer, um programa que existe há mais de 20 anos, ajudando pessoas em reabilitação nas comunidades próximas às nossas unidades operacionais.

A Casa de Recuperação Renascer, na cidade de Jaguarari, atende pessoas próximas ao distrito de Pilar e em outros lugares do estado da Bahia. Desde sua inauguração em maio de 2011, o centro já prestou assistência a mais de 600 pessoas na recuperação e reconstrução de suas vidas após anos de luta contra drogas ou álcool.

O centro de tratamento residencial oferece assistência a 30 pacientes com atenção integral à pessoa, à mente e ao corpo, incluindo tratamento especializado, recreação e exercícios. Além disso, os residentes desfrutam de muito tempo junto à natureza, cuidam de cães e gatos abandonados e participam de atividades religiosas

opcionais. Os participantes permanecem ativos dedicando seu tempo a projetos produtivos.

Em 2022, a Ero Copper contribuiu com aproximadamente US\$ 26.000 para o programa, mais do que o dobro em relação aos US\$ 10.000 de 2021. Além disso, os colaboradores da Ero Brasil ofereceram apoio à Casa de Recuperação Renascer, com a Ero dobrando as doações dos colaboradores.

Em 2022, tivemos a satisfação de ter 26 formandos da Casa de Recuperação Renascer, o que inclui participantes de 2021 cuja formatura foi adiada devido à pandemia de COVID-19.

**“A Casa de Recuperação Renascer promove a recuperação da dependência de substâncias e oferece suporte a toda a família de um ente querido que tem dependência de álcool e/ou drogas.”**

– Amilton Gomes,  
Gerente de Desenvolvimento  
Humano e Organizacional

## Diversidade, Equidade e Inclusão

Ao descrever como a força da Ero Copper vem de dentro, incluímos nosso compromisso de manter um ambiente de trabalho inclusivo que garanta a segurança emocional de nossos colaboradores. Em apoio a isso, nossa estrutura de governança e práticas de gestão promovem nosso compromisso de promover a diversidade, prevenir o assédio moral e contribuir para uma sociedade mais ética, humana e igualitária.

Atuamos com base no princípio de que a promoção de um senso de pertencimento e de propósito compartilhado estimula a criatividade e a inovação para todos. Empenhamo-nos em receber pessoas de todas as origens e habilidades. A Ero Brasil celebra campanhas de conscientização que apoiam esse objetivo, inclusive para promover as mulheres na liderança, o Mês da Saúde Mental, o Dia da Consciência Negra, o Mês da Prevenção ao Suicídio, o Dia dos Pais, o Dia das Crianças e o Dia Internacional das Pessoas com Deficiência.

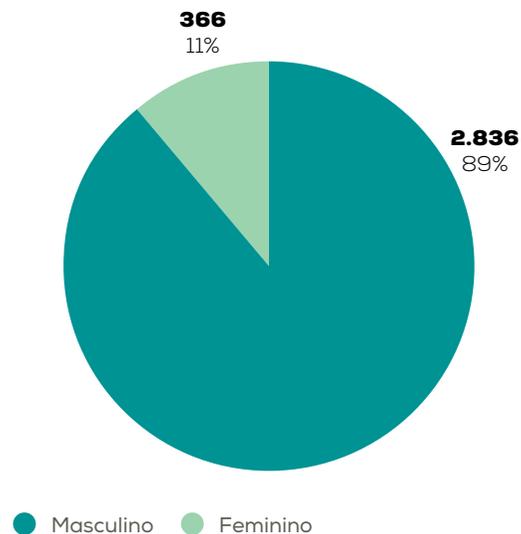
Em 2023, a Ero Brasil promoverá melhorias no sistema de software que rastreia dados de diversidade, igualdade e inclusão relativos ao nosso quadro de colaboradores, para permitir controles mais granulares e registro de dados detalhados.

## Mulheres

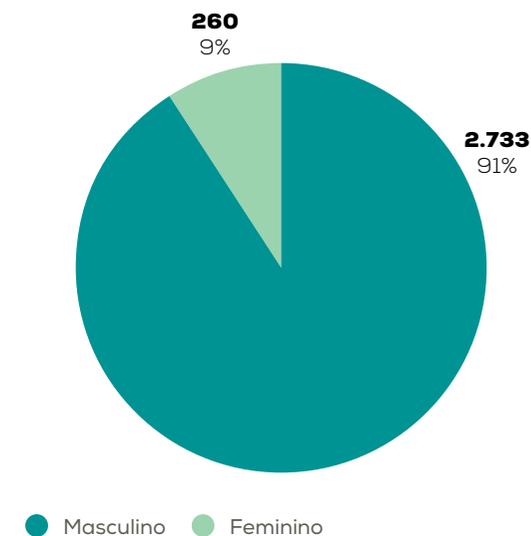
A Ero Copper está avançando no sentido de aumentar a representação das mulheres na liderança da empresa.

Entre as principais funções na empresa, as mulheres representam 45% da administração, 26% da geologia, 20% da engenharia e 4% da mão de obra. Dos nossos prestadores de serviços, 9% - 261 de 2.733 indivíduos - são mulheres.

Colaboradores – Ero Brasil



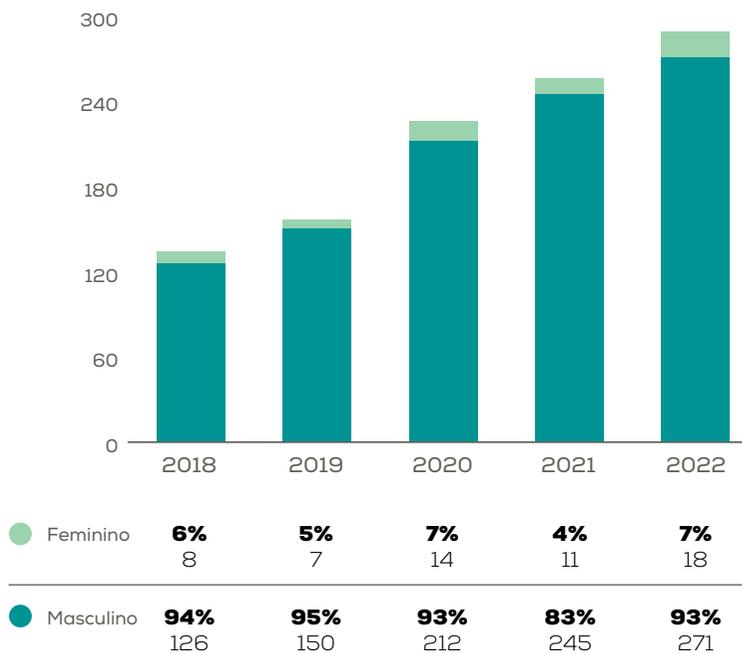
Prestadores de serviços – Ero Brasil



Em nossa Unidade Operacional Caraíba, a taxa de mulheres na liderança está aumentando gradualmente, de 6% (8 mulheres) em 2018 para 7% (18 mulheres) em 2022. A taxa de 7% de mulheres na liderança em Caraíba em 2022 representa uma melhoria em relação à média de 5,8% de liderança nos últimos cinco anos.

Em 2022, criamos o banco de dados Banco de Empregos e Oportunidades operacionais, com o objetivo de contratar mais mulheres em diferentes funções. Em 2022, esse banco de dados registrou 1.332 mulheres de todo o Brasil, incluindo 1.107 da região de Caraíba, no Nordeste, 95 perto de nossa Unidade Operacional Xavantina, no estado do Mato Grosso, e 105 próximas à nossa Unidade Tucumã, no estado do Pará.

Evolução da liderança feminina – Ero Caraíba



Em toda a Ero Copper, o salário médio de nossos colaboradores é igual entre os gêneros entre gestores; coordenadores e consultores; supervisores; especialistas; e aqueles que trabalham em atividades operacionais ou administrativas.

### LGBTQIA+

Nossa empresa recebe pessoas de todos os gêneros e orientações sexuais. A Ero Copper reafirma a importância de manter um ambiente de trabalho que respeite e garanta os direitos humanos dos membros de nossa comunidade LGBTQIA+.

### Pessoas com Deficiência

A Ero Brasil comemorou o fato de termos atingido nossa meta em 2022 de ter 5% de pessoas com deficiência em nosso quadro de colaboradores, com base na autodeclaração. Desde 2018, nossa Unidade Operacional Caraíba triplicou o número de colaboradores com deficiência em seu quadro de pessoal.

Em 2022, o maior progresso no sentido de proporcionar um ambiente de trabalho acolhedor incluiu tornar os banheiros dos escritórios, bem como as entradas e saídas, acessíveis para cadeiras de rodas.

Entre outros eventos de engajamento da comunidade, realizamos uma palestra para comemorar o Dia Internacional das Pessoas com Deficiência.



# MEIO AMBIENTE E CLIMA

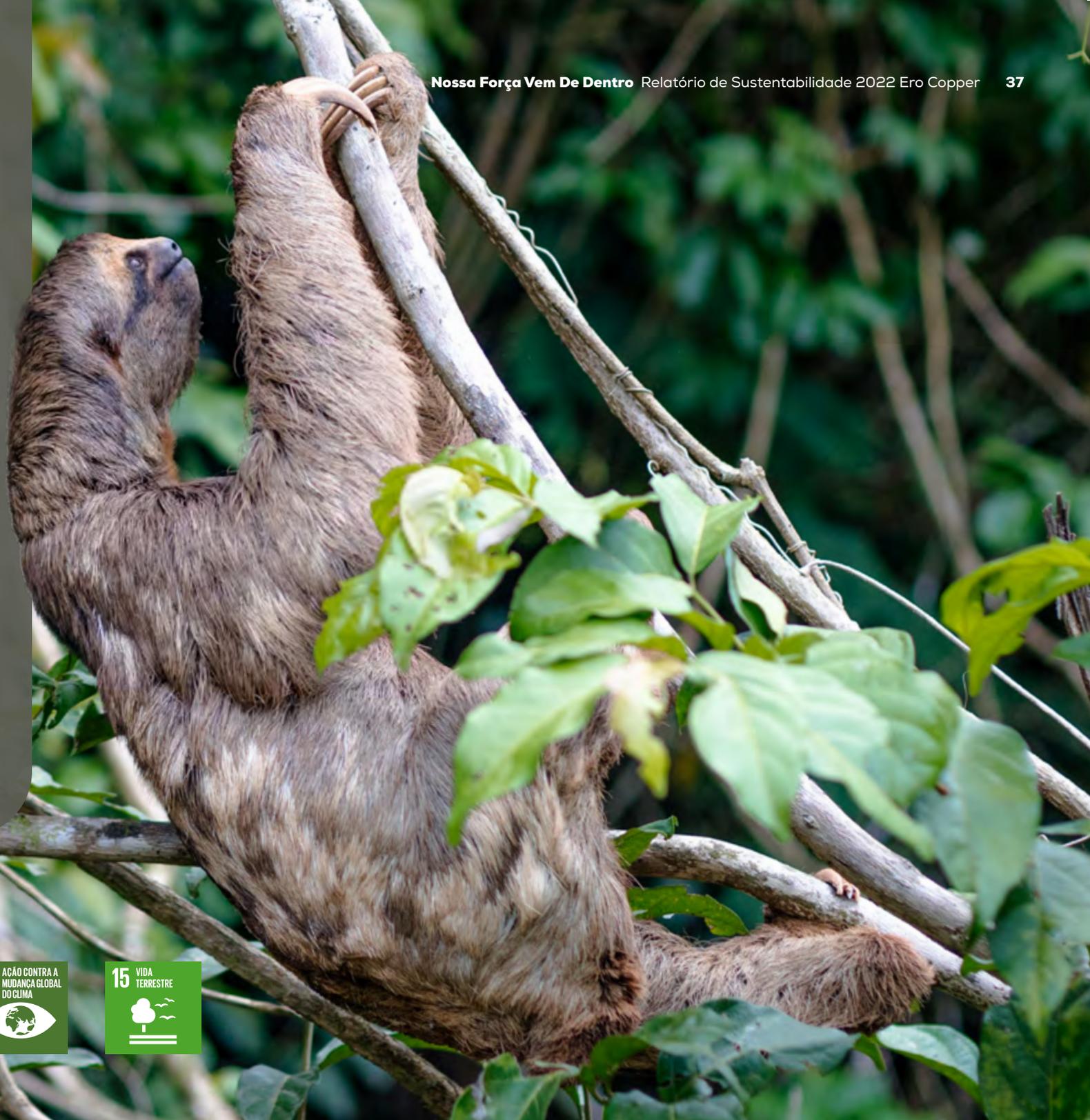
A Ero Copper está fornecendo os elementos necessários para impulsionar um futuro de baixo carbono. Na qualidade de líder na produção de ouro e cobre com baixa intensidade de carbono, produzimos o cobre que possibilita tecnologias limpas.

0

Incidente ambiental reportável em 2022

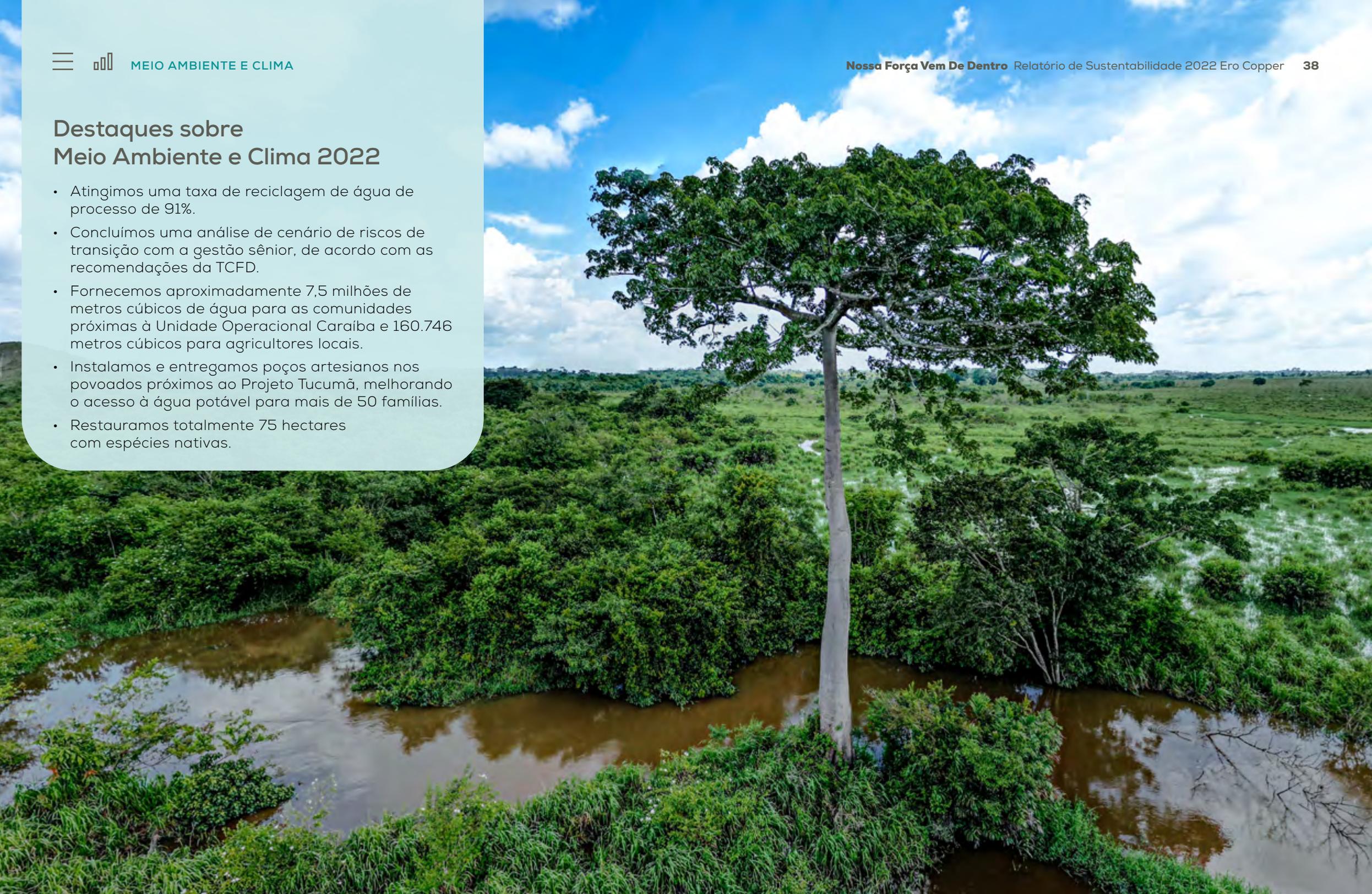
85%

Cerca de 85% da eletricidade no Brasil é energia derivada de fontes renováveis



## Destaques sobre Meio Ambiente e Clima 2022

- Atingimos uma taxa de reciclagem de água de processo de 91%.
- Concluímos uma análise de cenário de riscos de transição com a gestão sênior, de acordo com as recomendações da TCFD.
- Fornecemos aproximadamente 7,5 milhões de metros cúbicos de água para as comunidades próximas à Unidade Operacional Caraíba e 160.746 metros cúbicos para agricultores locais.
- Instalamos e entregamos poços artesianos nos povoados próximos ao Projeto Tucumã, melhorando o acesso à água potável para mais de 50 famílias.
- Restauramos totalmente 75 hectares com espécies nativas.



## Estratégia e Gestão Ambiental

A Ero Copper mantém Sistemas de Gestão Ambiental em cada unidade operacional e projeto, o que inclui biodiversidade, água, resíduos, licenciamento e gestão do fechamento de minas, entre outros aspectos. Nosso desempenho ambiental depende de nossa capacidade de gerir os impactos ambientais de nossas atividades de mineração.

Certificações de terceira parte, padrões e auditorias de rotina são realizados para avaliar o desempenho ambiental e aprimorar a gestão desses fatores.

A Ero Copper está avançando no alinhamento com o padrão Towards Sustainable Mining ("TSM") da Mining Association of Canada e espera cumpri-lo em todas as unidades operacionais nos próximos anos.

- A Unidade Operacional Caraíba avançaram em 2022 na aplicação dos planos de ação criados de acordo com a análise de deficiências de TSM concluída em 2021. As equipes realizaram uma autoavaliação no final de 2022 para confirmar o nível de conformidade com todos os protocolos de TSM: gestão de crises, prevenção de trabalho infantil e forçado, segurança e saúde, relações indígenas e comunitárias, gestão de rejeitos, gestão de água, gestão de conservação da biodiversidade e mudanças climáticas. Além disso, contribuiu para a atualização dos planos de ação voltados à estratégia de conformidade com o TSM.
- Estamos realizando uma análise de lacunas na Unidade Operacional Xavantina em 2023, seguida de uma autoavaliação em 2024.
- O Projeto Tucumã iniciará o processo de alinhamento ao TSM assim que entrar em funcionamento.
- Como parte fundamental dos Sistemas de Gestão Ambiental, cada unidade mantém sua rotina de avaliação de conformidade legal. As unidades operacionais Caraíba e Xavantina utilizam o sistema IUS NATURA, enquanto Tucumã utiliza o sistema DILEX.



## Água

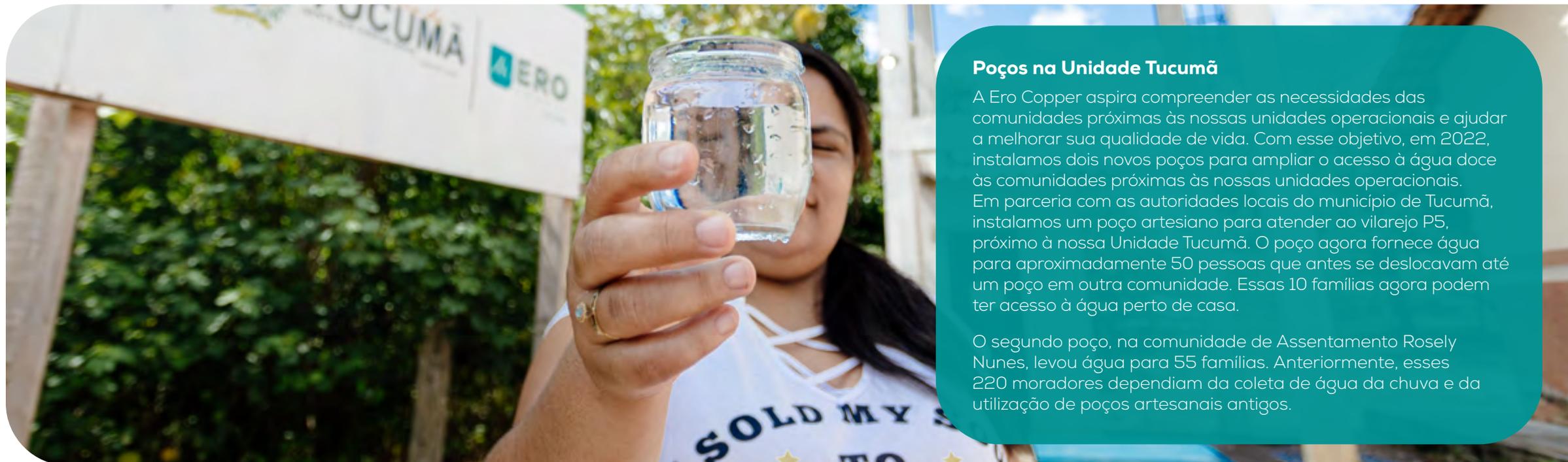
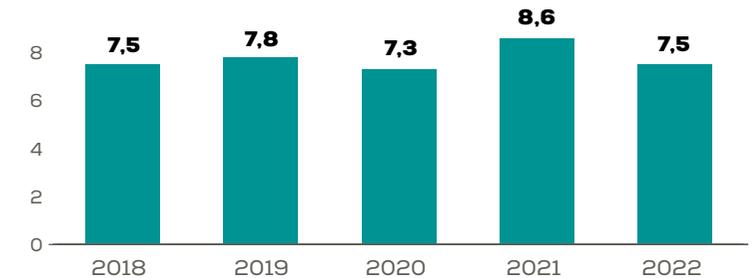
A Ero Copper reconhece que a água potável é um direito humano - e é fundamental para as atividades de nossas minas. Dedicamo-nos a preservar os recursos hídricos próximos às nossas unidades operacionais e a ampliar o acesso à água potável para a comunidade, respeitando os direitos de outros consumidores de água nas proximidades. Nossa abordagem em relação à água é centrada na conservação e reúso, e realizamos monitoramento ambiental periódico, incluindo controle de qualidade da água e do ar, em todas as nossas unidades operacionais.

Em nossas instalações em Caraíba, as captações de água mais significativas são de águas superficiais e de desaguamento de minas. Mantemos uma alta taxa de

reaproveitamento de água de processo e atingimos cerca de 88% em 2022.

Aproximadamente 20% da água que bombeamos do Rio São Francisco por meio de uma adutora de aço de 86 quilômetros vai para nossa Unidade Operacional Caraíba. Os 80% restantes da água que bombeamos do Rio São Francisco são distribuídos para aproximadamente 47.000 residentes e agricultores em municípios próximos, incluindo o distrito de Pilar. Em 2022, a tubulação forneceu aproximadamente 7,5 milhões de metros cúbicos de água às comunidades a custos iguais ou próximos aos nossos custos operacionais. Outros 160 mil metros cúbicos foram doados a agricultores locais durante o ano. Entre 2018 e 2022, fornecemos quase 40 milhões de metros cúbicos de água para as comunidades vizinhas.

Água fornecida às comunidades  
(milhões de metros cúbicos)



### Poços na Unidade Tucumã

A Ero Copper aspira compreender as necessidades das comunidades próximas às nossas unidades operacionais e ajudar a melhorar sua qualidade de vida. Com esse objetivo, em 2022, instalamos dois novos poços para ampliar o acesso à água doce às comunidades próximas às nossas unidades operacionais. Em parceria com as autoridades locais do município de Tucumã, instalamos um poço artesiano para atender ao vilarejo P5, próximo à nossa Unidade Tucumã. O poço agora fornece água para aproximadamente 50 pessoas que antes se deslocavam até um poço em outra comunidade. Essas 10 famílias agora podem ter acesso à água perto de casa.

O segundo poço, na comunidade de Assentamento Rosely Nunes, levou água para 55 famílias. Anteriormente, esses 220 moradores dependiam da coleta de água da chuva e da utilização de poços artesanais antigos.

Em 2022, o consumo comunitário de água caiu de 8,6 milhões em 2021 para 7,5 milhões de metros cúbicos.

A bacia do Rio São Francisco tem registrado redução de vazão nas últimas décadas, principalmente devido ao aumento do bombeamento de água subterrânea para atender à expansão da agricultura na região. Juntamente com os possíveis impactos da mudança climática, isso representa um possível risco climático físico a longo prazo para a Unidade Operacional Caraíba. À medida que aumentamos a produção de cobre na Caraíba, procuramos nos preparar para os possíveis impactos futuros, como o aumento do consumo e/ou dos custos da água para dar suporte ao aumento da produção e da manutenção.

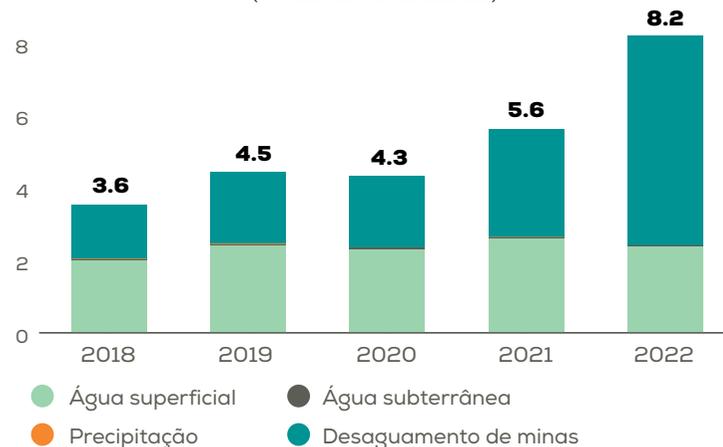
Nossos estudos ambientais mostraram que os impactos de nossas atividades sobre os recursos hídricos, a diversidade de plantas e as comunidades locais no Vale do Curaçá são limitados.

Em nossa Unidade Operacional Xavantina, a água superficial pode ser fornecida por meio de uma adutora do Rio das Mortes. Nosso sistema de água reciclada inclui uma unidade de armazenamento de água de processo, um sistema de escoamento superficial e uma usina de neutralização de cianeto.

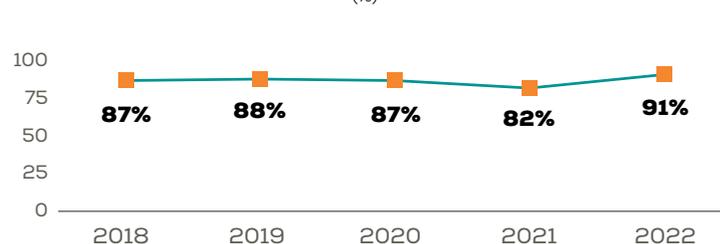
Aumentamos de 74% para 99% o percentual de água de processo reciclada na Unidade Operacional Xavantina de 2018 a 2022. Os riscos relacionados à mudança climática para o futuro na Unidade Operacional Xavantina incluem, principalmente, a degradação da qualidade da água local e um aumento nos níveis de sedimentos, sendo o último mitigado pelo fato de que atualmente não usamos água superficial para essa operação.

Em nosso Projeto Tucumã, estamos construindo um reservatório de água com a instalação de uma barragem no Riacho Jatobá, que fornecerá água bruta para a lavra, processamento e consumo geral por meio de dois sistemas de bombeamento. Estima-se que a mina precisará de aproximadamente 120 m<sup>3</sup> por hora de água de reposição proveniente de fontes de água bruta e reciclada. Além disso, uma unidade de tratamento de água produzirá água potável.

Captação de água consolidada (milhões de metros cúbicos)



Taxa de reciclagem de água do processo (%)



### Evento de limpeza do Rio das Mortes

Todos os anos, a equipe de Meio Ambiente da **Unidade Operacional Xavantina** realiza um evento de conscientização sobre a poluição do Rio das Mortes. O rio passa pela cidade de Nova Xavantina, a cerca de 18 quilômetros do complexo de mineração. A empresa apoiou o evento com uma doação de US\$ 3.000. Os 35 participantes, que viajaram em um barco grande com seis embarcações de apoio, coletaram 600 kg de resíduos sólidos, retirando-os da bacia hidrográfica local.

## Mudanças Climáticas

A Ero Copper está comprometida em todos os níveis para apoiar a transição global para uma economia sustentável de carbono zero, em apoio às metas do Acordo de Paris de manter o aumento da temperatura global abaixo de 2 graus Celsius neste século. A redução da intensidade das emissões de gases de efeito estufa da Empresa é uma parte crucial do amadurecimento de nossa estratégia climática. Embora ainda haja muito trabalho pela frente, estamos dando os primeiros passos para nos alinharmos às recomendações da TCFD, inclusive estabelecendo um plano de descarbonização para a empresa.

As emissões de gases de efeito estufa da Ero Copper aumentaram de 2021 para 2022, impulsionadas principalmente por uma diminuição nos teores de cobre extraído e processado na **Unidade Operacional Caraíba**, em parte devido a um aumento na proporção de material proveniente da Mina a Céu Aberto de Surubim. O início da construção do Projeto Tucumã no primeiro semestre de 2022 também contribuiu para o aumento das emissões. Nossa expectativa é que a intensidade de emissões da Ero Copper aumente em 2023 e 2024 durante a construção do Projeto Tucumã e diminua novamente quando ele estiver em produção. Continuaremos a operar de forma transparente e a informar as partes interessadas sobre as emissões e outros impactos climáticos.

A governança relacionada ao clima da Ero Copper é liderada pelo Comitê de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade (“EHSS”) do Conselho de Administração. O Comitê se reúne trimestralmente e analisa o desempenho geral de sustentabilidade da Empresa, incluindo mudanças climáticas, avanços em relação às recomendações da TCFD e às diretrizes de TSM, bem como questões de saúde e segurança. O

Comitê de Gestão das Mudanças Climáticas se reúne no mínimo três vezes por ano, atualizando periodicamente o Comitê de EHSS sobre o andamento, e se reporta ao CEO e Diretor, David Strang.

### Evolução da TCFD

A Ero Copper está no caminho certo para alcançar o alinhamento com a TCFD. Estamos avançando nas divulgações recomendadas pela TCFD sobre os riscos e as oportunidades relacionados ao clima, incluindo a descrição de sua supervisão pelo Conselho e a abordagem da administração da Empresa para avaliar e lidar com eles.

A empresa também progrediu na identificação de riscos e oportunidades relacionados ao clima de curto, médio e longo prazo, realizando análises de cenários de riscos físicos e de transição. Os resultados esclareceram o impacto dos riscos e oportunidades climáticos nos negócios, na estratégia e no planejamento financeiro da Ero Copper.

### Transição e Riscos Físicos da TCFD

Em abril de 2022, concluímos uma análise de terceira parte dos cenários de riscos de transição em sequência à análise de terceira parte dos cenários de riscos físicos realizada em 2021. A Ero Copper realizou essas análises como parte da estratégia de longo prazo como apoio às metas do Acordo de Paris.

Para avaliar os possíveis efeitos das mudanças climáticas em nossas operações de mineração, a análise de cenários de terceira parte realizada em 2021 analisou os extremos climáticos projetados com base nos Caminhos de Concentração Representativos (“RCP”) de emissões de gases de efeito estufa usados pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças do Clima (“IPCC”).

Essa análise avaliou especificamente os possíveis impactos em nossos negócios pelos caminhos projetados do RCP 2.6, que está alinhado com o limite de aumento de temperatura do Acordo de Paris de 2 graus Celsius, bem como com os níveis mais altos de aquecimento das projeções do RCP 4.5 e do planejamento atual (“business as usual”) do RCP 8.5. A análise concluiu que, com base em nossa estimativa de vida útil das minas à época, a Ero Copper enfrenta um risco baixo a médio de mudanças climáticas em nossas atividades em relação aos RCPs escolhidos.

A análise de cenário de risco realizada em 2022 determinou várias áreas de risco e oportunidade para a Ero Copper relacionadas a água, energia e emissões de gases de efeito estufa, resíduos e rejeitos, biodiversidade e fechamento de minas. Essas áreas refletem os riscos da empresa durante a transição para uma economia de baixo carbono. Em termos de riscos potenciais, podemos citar, por exemplo:

- O aumento do nível do mar pode afetar a remessa e o transporte de suprimentos para nossa unidade operacional e as exportações de nossos produtos para mercados globais.
- Condições climáticas extremas, incluindo longos períodos de seca ou chuva, podem interromper as operações em nossas minas.
- A possível falta de disponibilidade de suprimentos necessários regularmente, como combustível, pneus e reagentes químicos, pode interromper nossas operações de mineração.

A tabela a seguir detalha os riscos físicos determinados pela análise terceirizada de cenários de 2021 em nossas minas, incluindo a projeção aproximada das décadas futuras em que os riscos aumentam:

LOCAIS DE MINERAÇÃO	CLASSIFICAÇÕES DOS RISCO DE RISCOS CLIMÁTICOS	RISCOS CLIMÁTICOS FÍSICOS
<b>Unidade Operacional Caraíba</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temperaturas extremas: de risco insignificante a baixo a partir de 2021, aumentando para moderado na década de 2050 e para alto na década de 2080</li> <li>• Precipitação sustentada: de risco insignificante a baixo, aumentando para moderado na década de 2050 e para alto na década de 2080</li> <li>• Precipitação extrema: de risco mínimo a moderado até a década de 2080</li> <li>• Secas: de risco mínimo a moderado, aumentando para alto na década de 2080</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interrupções das atividades operacionais devido à redução da capacidade operacional e de manutenção</li> <li>• Acesso reduzido da equipe operacional e de manutenção à unidade operacional</li> <li>• Aumento da vulnerabilidade humana e ambiental</li> <li>• Aumento dos custos de operação, manutenção e capital</li> <li>• Aumento dos custos de abastecimento e uso da água</li> </ul>
<b>Unidade Operacional Xavantina</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temperaturas extremas: de risco mínimo a baixo a partir de 2021, aumentando para moderado na década de 2050 e para alto na década de 2080</li> <li>• Precipitação sustentada: de risco mínimo a baixo, aumentando para moderado na década de 2030 e para alto risco na década de 2080</li> <li>• Precipitação extrema: de risco baixo a moderado até a década de 2080</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interrupções das atividades operacionais devido à menor capacidade operacional</li> <li>• Aumento da vulnerabilidade humana e ambiental</li> <li>• Aumento dos custos de operação, manutenção e capital</li> </ul>
<b>Projeto Tucumã</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temperaturas extremas: de risco mínimo a baixo a partir de 2021, aumentando para moderado na década de 2030 e para alto risco na década de 2080</li> <li>• Precipitação sustentada: de risco mínimo a baixo a partir de 2021, aumentando para moderado na década de 2030 e para extremo na década de 2080</li> <li>• Precipitação extrema: de risco mínimo a baixo até meados da década de 2030, aumentando para moderado nas décadas de 2050 e 2080</li> <li>• Secas: de risco mínimo a moderado, aumentando para alto na década de 2050</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interrupções das atividades devido à menor capacidade operacional</li> <li>• Redução do acesso local à equipe de operação e manutenção</li> <li>• Aumento da vulnerabilidade humana e ambiental</li> <li>• Aumento dos custos de operação, manutenção e capital</li> <li>• Aumento dos custos de abastecimento e uso da água</li> </ul>

Além dos riscos físicos, a liderança da Ero Copper tem ciência dos riscos na transição mundial para uma economia de baixo carbono, que incluem riscos políticos e legais, de mercado, de reputação e tecnológicos. A tabela a seguir detalha esses riscos de transição para a Ero Copper, identificados pela análise de terceira parte realizada em 2022 conforme a estrutura das recomendações da TCFD, organizada em quatro áreas relacionadas à forma como as organizações operam.

### Riscos de Transição Relacionados ao Clima

REGULATÓRIO	MERCADOLÓGICO	REPUTACIONAL	TECNOLÓGICO
Novos mandatos governamentais e mercadológicos relacionados à TCFD, metas de net zero, divulgações de ESG e/ou precificação do carbono	Aumento do escrutínio dos acionistas	Falhas em barragens de rejeitos devido a eventos climáticos extremos	Redução da demanda por cobre
Fatores socioeconômicos, como tensões políticas e os efeitos da desigualdade de renda	Pressões financeiras	Outros danos ambientais devido a mudanças nas operações	Ataques à infraestrutura
	Desafios macroeconômicos	Demonstração de desempenho de ESG deficiente	Transição energética global de substituição de combustíveis fósseis mal executada
	Acesso restrito ao capital		
	Choques nos preços de energia		

Por outro lado, várias oportunidades relacionadas ao clima identificadas na análise de transição de terceira parte para a Empresa refletem fatores futuros globais e externos.

A tabela ao lado descreve essas oportunidades potenciais.

### Oportunidades Operacionais Relacionadas ao Clima

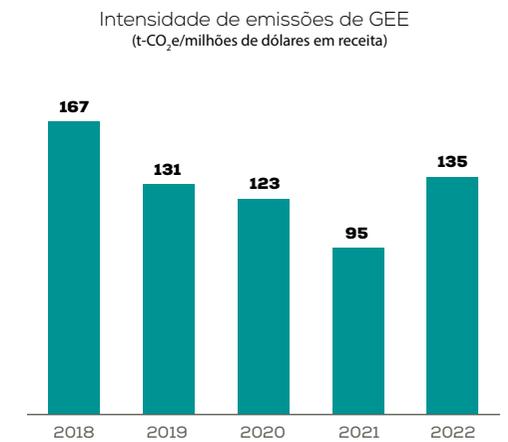
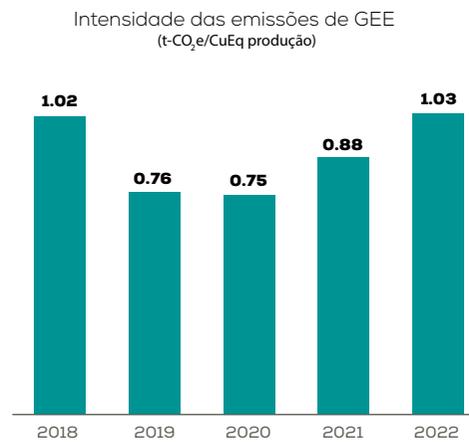
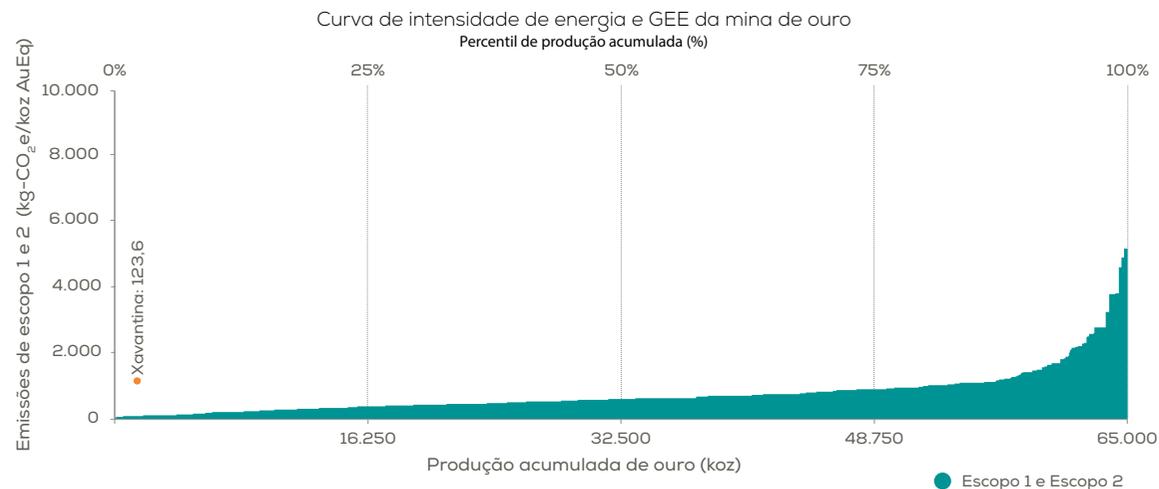
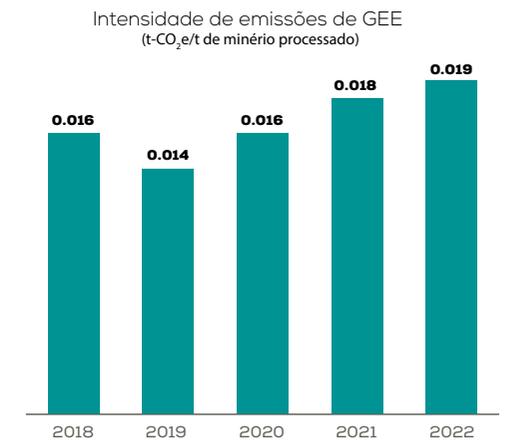
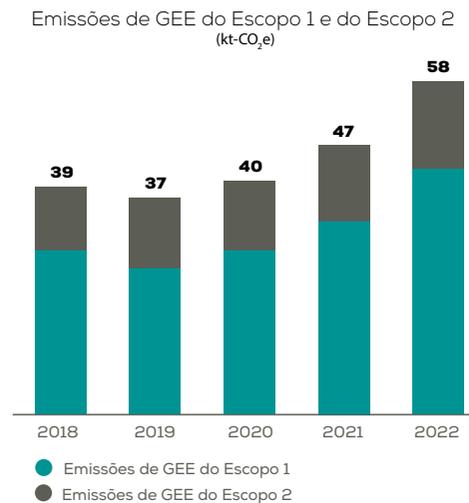
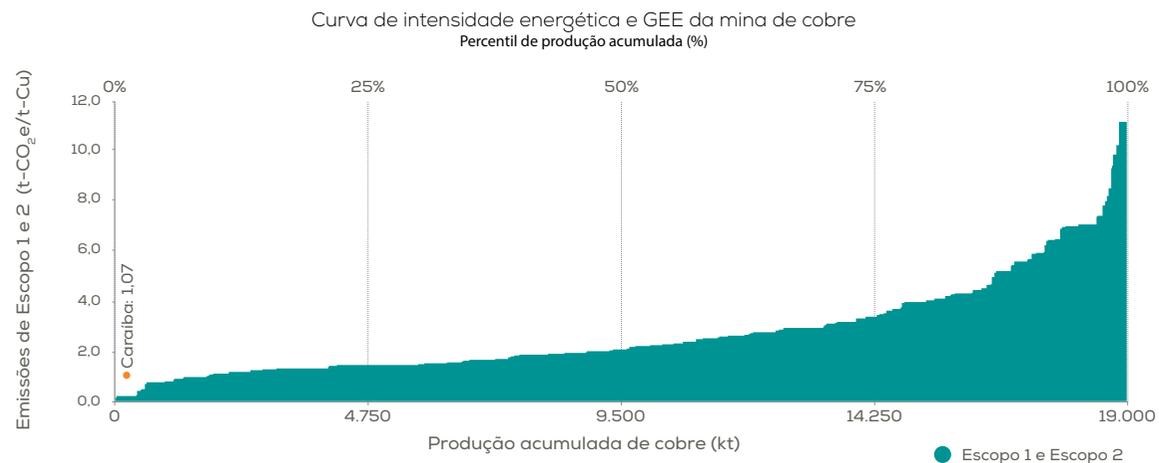
EFICIÊNCIA DE RECURSOS	USO DE ENERGIA	PRODUTOS E SERVIÇOS	MERCADOS	RESILIÊNCIA
Novos métodos de transporte, produção e distribuição	Fontes de energia de baixa emissão	Novos bens e serviços de baixa emissão	Participar de mercados de crédito de carbono e acesso a títulos verdes	Contribuir para a adaptação das comunidades locais às mudanças climáticas
Uso de métodos de reciclagem	Novas políticas de incentivos e fundos para energia verde	Novos produtos e serviços por meio de P&D	Adotar a especialização e a diversificação de ofertas de baixa emissão	Colaborar com a educação para explicar como o setor se adapta e mitiga as questões sociais
Edifícios e instalações mais eficientes	Novas tecnologias para aumentar a adoção de energia verde e a responsabilidade da cadeia de suprimentos	Certificados e selos ligados à sustentabilidade	Aumento da demanda por cobre	Participar de coalizões para acelerar as reduções de emissões, como os esforços de financiamento florestal no Mato Grosso e no Pará
Redução do uso de água				Participar de medidas de energia renovável e medidas de eficiência energética

A Ero Copper continua avançando nas recomendações da TCFD, o que inclui a formalização de um plano de descarbonização em todas as nossas unidades operacionais. Em apoio a esses esforços, buscamos projetos que reduzam as emissões em relação ao status quo. Nossos esforços para evitar emissões incluem a construção de um novo poço na mina Pilar em nossa Unidade Operacional Caraíba, o qual esperamos que reduza nosso uso de energia não renovável e nossas emissões de GEE quando estiver em operação (2027).

## Energia e Emissões

Em virtude de a Ero Copper operar no Brasil, que depende principalmente de energia renovável, a maior parte de nossa energia provém de fontes renováveis. Aproximadamente 85% da eletricidade das unidades operacionais de cobre da Caraíba e de ouro da Xavantina provêm de recursos renováveis fornecidos pelo Sistema Interligado Nacional.

Em 2022, um banco de dados de emissões de GEE da Skarn Associates classificou a Ero entre uma das 2% melhores em termos de intensidade de emissões de Escopo 1 e 2.



## Biodiversidade

A Empresa reconhece que nossa licença social para atuar e nossa capacidade de acessar terras para operar dependem de práticas sociais, ambientais e econômicas sólidas e responsáveis. Acreditamos que a mineração realizada de forma a conservar a biodiversidade pode proporcionar benefícios mútuos compartilhados para a Empresa e para as comunidades influenciadas por nossas atividades.

Nossos programas de biodiversidade e recuperação são conduzidos em conformidade com os Planos de Recuperação de Áreas Degradadas (“PRADs”) específicos do local, para restaurar ecossistemas afetados pelas atividades de lavra e pesquisa ou áreas já degradadas antes das atividades da Empresa.

Além do trabalho de nossas equipes ambientais para reabilitar as áreas degradadas deixadas pelas operações legadas, a Ero Copper planeja continuamente as próximas etapas de curto e longo prazo para proteger a vida selvagem e as paisagens em nossas unidades operacionais e nos entornos próximos. Em parceria com autoridades locais e pesquisadores parceiros, monitoramos regularmente a flora e a fauna. Além disso, profissionais de manejo da vida selvagem resgatam animais nos arredores de nossos locais de trabalho quando necessário. Essa equipe examina os animais e os trata conforme necessário, antes de realocá-los para habitats mais favoráveis, como parte de nosso programa geral de gestão da biodiversidade.

A Ero Copper está sempre em busca das pesquisas mais recentes para se manter informada e atualizada sobre os estudos ambientais e de sustentabilidade e sobre as melhores práticas relacionadas à conservação da biodiversidade. Compartilhamos informações sobre nossas ações e nos esforçamos para dar o exemplo do setor em nosso trabalho de conservação da biodiversidade.

## Gestão da Biodiversidade em nossa Unidade Operacional Caraíba

Nossa Unidade Operacional Caraíba está localizada na região semiárida da Caatinga, exclusiva do nordeste do Brasil, um bioma com grande diversidade de plantas e animais. Nossa Unidade Operacional Caraíba tem o compromisso de seguir as diretrizes da Towards Sustainable Mining (“TSM”) para a gestão da conservação da biodiversidade.

Dessa forma, a Ero Copper trabalha para avaliar e conservar a biodiversidade em todos os estágios do ciclo de vida da mineração, trabalhando em estreita colaboração, de forma transparente e equitativa com as comunidades.

Isso inclui a avaliação cuidadosa dos possíveis impactos em habitats críticos para espécies de plantas e animais em nossas estratégias de mineração e gestão de uso do solo.

Em 2022, na Caraíba, seguindo as recomendações de uma análise de lacunas de 2021, desenvolvemos e implementamos um sistema de gestão de conservação da biodiversidade. Também continuamos desenvolvendo um sistema integrado para lidar com as mudanças climáticas; saúde e segurança; e relações indígenas e comunitárias, ao mesmo tempo em que conquistamos conformidade parcial com o planejamento de gestão de crises e a prevenção de trabalho infantil e forçado.

Aplicamos a estrutura hierárquica de mitigação para reduzir, restaurar e/ou compensar os possíveis impactos sobre a biodiversidade relacionados às nossas atividades ou a potenciais novos projetos em áreas com alta biodiversidade. Estamos cientes de como a mineração altera as paisagens e nos esforçamos para financiar e implantar planos de recuperação que apoiem diversos ecossistemas que prosperarão após a vida útil das minas. Por exemplo, a recomposição do solo e a reconfiguração da topografia são as principais atividades de um PRAD.



## Biodiversidade na Unidade Operacional Xavantina

Nossas Unidade Operacional Xavantina, no estado do Mato Grosso, está situada no Cerrado, uma extensa savana tropical. A montante e a jusante do local, a empresa monitora o Rio das Mortes mensalmente.

Mantemos um viveiro de mudas que auxilia na revegetação de terras alteradas por antigas atividades de mineração com espécies nativas. O viveiro doou 1.000 mudas para a prefeitura da cidade de Nova Xavantina. Até o final de 2022, das 16.423 sementes plantadas, o viveiro contabilizou 9.020 mudas e plantou 5.020 mudas em uma área superior a dez quilômetros quadrados da área de Xavantina. Além disso, coletamos 16.245 sementes cultivadas.

## Biodiversidade em Tucumã

O Projeto Tucumã, atualmente em desenvolvimento, está localizado no bioma amazônico. Nessa área densamente povoada, o desenvolvimento, a exploração madeireira e a agricultura já haviam perturbado as florestas nativas e espécies nativas ameaçadas de extinção. A biodiversidade é de alta prioridade nessa região de floresta tropical úmida. Portanto, antes de iniciar qualquer construção, lançamos um programa completo de manejo da biodiversidade em 2022.

## Qualidade do Ar

A mineração subterrânea tem emissões atmosféricas intrinsecamente baixas. Em 2022, as atividades de mineração em nosso portfólio foram predominantemente subterrâneas, com volume de produção limitado da mina a céu aberto de Surubim, que foi reiniciada no final de 2021. Em nossas atividades de mineração subterrânea em Caraíba e Xavantina, a qualidade do ar, incluindo material particulado, é medida periodicamente para garantir condições de trabalho seguras.



### Proteção da vida selvagem em Tucumã

Nossa equipe ambiental embarcou em um esforço detalhado para identificar, proteger e preservar plantas e animais vulneráveis antes de iniciar a construção em Tucumã. Resgatamos e realocamos 169 répteis, aves, anfíbios, mamíferos e aranhas, liberando 116 criaturas em uma área próxima e 31 em uma área adequada afastada de onde foram encontradas. Prestamos cuidados médicos a cinco animais e coletamos 17 espécies já encontradas mortas para estudos científicos ou para serem enterradas.

## Instalações de Rejeitos e Gestão de Resíduos

O setor de mineração, incluindo a Ero Copper, continua a enfrentar as demandas contínuas de gestão eficiente de resíduos e rejeitos. Por isso, em 2022, fizemos uma série de melhorias contínuas em nossos processos.

Em conformidade com as regulamentações nacionais, internacionais e estaduais aplicáveis, usamos vários métodos de descarte de rejeitos, inclusive devolvendo-os às minas (o processo que preenche as lavras das quais o minério foi extraído); empilhamento a seco; disposição em barragens de rejeitos convencionais; e disposição em cavas. Algumas unidades operacionais combinam mais de um método de deposição.

As equipes técnicas internas da Ero Copper, empresas de engenharia terceirizadas e as agências reguladoras competentes inspecionam regularmente as instalações de rejeitos em nossas unidades operacionais Caraíba e Xavantina.

### Rejeitos na Unidade Operacional Caraíba

Historicamente, as Unidade Operacional Caraíba utilizavam uma barragem de rejeitos convencional que não foi utilizada de 2015 até o final de 2022. Temos o compromisso de manter e monitorar a barragem seguindo todas as regulamentações ambientais vigentes no Brasil de acordo com as melhores práticas. A barragem se estende por uma área de cerca de 610 hectares. Até o final de 2022, quase um quarto da reabilitação dessa área havia sido concluída, e o trabalho continua.

Desde 2015, a Unidade Operacional Caraíba continua a empregar dois sistemas diferentes para a destinação de rejeitos. Esses métodos incluem o uso de rejeitos para preenchimento de lavras na Mina Subterrânea de Pilar e a disposição de rejeitos em paddocks no topo de pilhas de estéril.

Na prática, para o preenchimento de lavras subterrâneas, misturamos uma parte dos rejeitos gerados no beneficiamento da Caraíba com cimento e direcionamos a mistura para a Mina Subterrânea de Pilar. Essa prática proporciona estabilidade à mina subterrânea ao preencher as áreas de lavras após a extração de todo o minério de cobre.

A Caraíba também dispõe os rejeitos remanescentes em pilhas ou paddocks no topo das pilhas de estéril, reduzindo a necessidade de uso da barragem de rejeitos convencional.

A Unidade Operacional Caraíba depositou aproximadamente 7,3 milhões de toneladas de rejeitos em duas covas a céu aberto esgotadas, R22 e Poço Sul, localizadas na Mina de Caraíba.



### Testes de Revegetação e Descomissionamento de Pilhas em Caraíba

Como parte de nosso compromisso contínuo de manter a integridade dos ecossistemas locais, nossas instalações na Caraíba usam espécies de plantas nativas para revegetar as pilhas de resíduos de mineração desativadas. Ao fazer isso, promovemos o crescimento de espécies que se desenvolvem localmente, evitamos a invasão de espécies invasoras e impedimos danos à paisagem causados por cabras.

Caraíba possui e mantém seu banco de sementes, que fornece sementes para o cultivo de plantas em um viveiro local. As plantas que usamos comumente para a revegetação incluem a aroeira, a jurema-preta e a pau-ferro. Essas plantas são introduzidas principalmente em áreas de exploração e áreas ribeirinhas, mas também são usadas para recuperação de instalações de rejeitos.

Os esforços para revegetação das pilhas, pátios e barragens continuam o trabalho que iniciamos em 2019. Determinamos quais plantas usar para a revegetação com base nas condições do solo, incluindo a proximidade com a água.

### Rejeitos na Unidade Operacional Xavantina

Na Unidade Operacional Xavantina, armazenamos rejeitos não inertes, que representam cerca de 2% de nossos rejeitos gerados em 2022, em uma bacia de contenção com revestimento duplo de polietileno de alta densidade (“PEAD”). A lagoa de rejeitos não inertes permite a degradação natural do cianeto residual do processo de lixiviação e é complementada por um circuito de desintoxicação de cianeto em um processo de circuito fechado.

Os rejeitos inertes representaram cerca de 98% de nossos rejeitos gerados em 2022. Cerca de 13% dos rejeitos inertes são usados na nova planta de pastefill (enchimento com pasta) para preencher as lavras subterrâneas previamente mineradas. Os outros 87% dos rejeitos inertes são armazenados em uma barragem de enrocamento de elevação única com dique anelar segmentado, em que enquanto uma célula está em operação em um determinado momento, os rejeitos são desaguados em outros espaços. Os rejeitos inertes desaguados são transportados periodicamente da barragem para uma pilha de resíduos localizada na Unidade Operacional Xavantina.

Em 2019, Xavantina iniciou um novo projeto para ampliar a área de armazenamento de rejeitos inertes em aproximadamente 8 hectares na propriedade da mina, ampliando a capacidade de disposição para um período estimado de 15 anos. Essa expansão, concluída e autorizada em 2021, foi importante para a longevidade da operação, a fim de disponibilizar uma área de armazenamento adequada para a vida futura da mina.

### Rejeitos no Projeto Tucumã

Em nosso Projeto Tucumã, de acordo com as melhores práticas do setor, não planejamos usar uma barragem de rejeitos convencional; em vez disso, estamos implementando uma estrutura para a disposição de rejeitos em pilha seca.

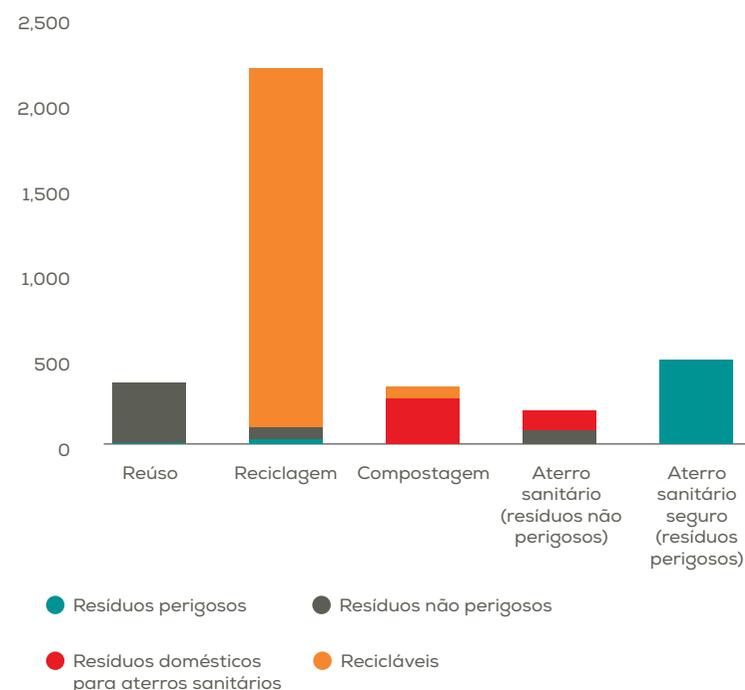
No quarto trimestre de 2022, iniciamos a construção do depósito de resíduos de estéril, incluindo a instalação de um revestimento de PEAD para oferecer flexibilidade em nosso processo de descarte de estéril e, ao mesmo tempo, proteger o meio ambiente.



### Gestão de Resíduos

Por meio de uma variedade de processos, as minas da Ero Copper produzem resíduos perigosos e não perigosos. Procuramos maximizar a reciclagem e reutilizar resíduos não minerais sempre que possível, exceto estéril. Quando o reuso de materiais residuais não é viável, seguimos os regulamentos federais, estaduais e municipais para armazenar, tratar e/ou descartá-los no local ou em instalações externas seguras por meio de terceiros licenciados.

Métodos de descarte e resíduos por tipo - 2022 (toneladas)



# INDICADORES DE DADOS DE DESEMPENHO

A Ero Copper alinha seus Relatórios de sustentabilidade com dois padrões mundialmente respeitados do Sustainability Accounting Standards Board (“SASB”) e da Global Reporting Initiative (“GRI”). Os padrões da SASB, baseados em evidências e informados ao mercado, orientam os conteúdos corporativos de informações de sustentabilidade financeiramente relevantes e específicas do setor para os investidores. Os padrões internacionais da GRI oferecem às empresas uma linguagem comum para descrever os impactos econômicos, ambientais e humanos de suas atividades.



## Informações de Desempenho de ESG

### Unidades operacionais

#### Produtividade da Usina e Produção de Metais

PRODUTIVIDADE DA USINA (TONELADAS)	2018	2019	2020	2021	2022
Unidade Operacional Caraíba	2.257.917	2.424.592	2.271.625	2.370.571	2.864.230
Unidade Operacional Xavantina	117.857	158.275	162.642	171.581	189.743
<b>Total</b>	<b>2.375.773</b>	<b>2.582.867</b>	<b>2.434.267</b>	<b>2.542.152</b>	<b>3.053.973</b>

PRODUTOS DE METAL	2018	2019	2020	2021	2022
Cobre (toneladas)	30.426	42.318	42.814	45.511	46.371
Ouro (onças)	39.808	30.434	36.830	37.798	42.669
Prata (onças)	24.700	19.641	22.694	25.031	27.885
<b>Equivalente de cobre (toneladas)<sup>1</sup></b>	<b>38.314</b>	<b>49.432</b>	<b>53.442</b>	<b>52.842</b>	<b>55.669</b>

#### Preço Médio das Commodities no Período

COMMODITY	2018	2019	2020	2021	2022
Cobre (\$/t)	\$6.450	\$5.999	\$6.182	\$9.358	\$7.278
Ouro (\$/oz)	\$1.268	\$1.392	\$1.772	\$1.798	\$1.573
Prata (\$/oz)	\$15,71	\$16,20	\$20,53	\$25,12	\$19,55

<sup>1</sup>Equivalente de cobre calculado com base na média diária de fechamento dos preços atuais de cobre, ouro e prata no período.

## Operações

### Afiliações e associações<sup>1</sup>

#### CANADÁ E EUA

Associação de Prospectores e Desenvolvedores do Canadá ("PDAC")

Pacto Global das Nações Unidas

#### BRASIL

O Instituto Brasileiro de Mineração ("IBRAM")

## Pessoas

### Força de trabalho

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS	COLABORADORES									PRESTADORES DE SERVIÇOS				FORÇA DE TRABALHO TOTAL	
	ADMINISTRAÇÃO		GEOLOGIA		ENGENHARIA		DEMAIS COLABORADORES		TOTAL DE COLABORADORES	FIXO		TEMPORÁRIO			TOTAL DE PRESTADORES DE SERVIÇOS
	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO		MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO		
Escritório Corporativo <sup>2</sup>	10	6	4	1	6	2	0	0	29	8	1	12	0	21	50
Brasil <sup>3</sup>	266	219	48	17	126	30	2.409	109	3.224	0	0	2.733	260	2.993	6.217
<b>Total</b>	<b>276</b>	<b>225</b>	<b>52</b>	<b>18</b>	<b>132</b>	<b>32</b>	<b>2.409</b>	<b>109</b>	<b>3.253</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2.745</b>	<b>260</b>	<b>3.014</b>	<b>6.267</b>

<sup>1</sup> Esta lista não inclui associações profissionais, como a Canadian Bar Association ou a Engineers and Geoscientists BC, etc.

<sup>2</sup> Os dados do Escritório Corporativo incluem colaboradores e prestadores de serviços da Ero Copper Corp. e da Ero Copper (US) Ltd.

<sup>3</sup> Os dados do Brasil incluem minas, escritórios, locais de exploração e projetos.

## Pessoas

### Novas admissões e rotatividade<sup>1</sup>

NOVAS CONTRATAÇÕES DE COLABORADORES EM 2022		TOTAL	PORCENTAGEM
<30 anos	Homens	230	8,02%
	Mulheres	39	10,16%
Entre 30 e 50 anos	Homens	331	1,15%
	Mulheres	72	18,75%
>50 anos	Homens	23	0,80%
	Mulheres	2	0,52%

ROTATIVIDADE DE COLABORADORES EM		TOTAL	PORCENTAGEM
<30 anos	Homens	52	1,81%
	Mulheres	9	2,34%
Entre 30 e 50 anos	Homens	142	0,49%
	Mulheres	18	4,69%
>50 anos	Homens	19	0,66%
	Mulheres	2	0,52%

<sup>1</sup>A rotatividade inclui aposentadoria e saída voluntária ou involuntária de colaboradores permanentes.

## Pessoas

### Diversidade

PORCENTAGEM DE COLABORADORES POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA <sup>1</sup>	COLABORADORES									
	MASCULINO					FEMININO				
	<30	30-50	>50	>60	TOTAL MASCULINO	<30	30-50	>50	>60	TOTAL FEMININO
Escritório Corporativo <sup>2</sup>	0%	55%	10%	3%	69%	7%	24%	0%	0%	31%
Brasil <sup>3</sup>	20%	61%	6%	2%	89%	4%	7%	1%	0%	11%

PORCENTAGEM DE PRESTADORES DE SERVIÇOS POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA <sup>1</sup>	PRESTADORES DE SERVIÇOS									
	MASCULINO					FEMININO				
	<30	30-50	>50	>60	TOTAL MASCULINO	<30	30-50	>50	>60	TOTAL FEMININO
Escritório Corporativo <sup>2</sup>	0%	14%	24%	57%	95%	0%	0%	5%	0%	5%
Brasil <sup>3</sup>	24%	56%	9%	2%	91%	3%	6%	1%	0%	9%

<sup>1</sup>As somas dos números podem não coincidir devido a arredondamentos.

<sup>2</sup> Os dados do Escritório Corporativo incluem colaboradores e prestadores de serviços da Ero Copper Corp. e da Ero Copper (US) Ltd.

## Pessoas

### Diversidade

PORCENTAGEM DE COLABORADORES POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA	GESTORES SENIORES <sup>1</sup>		GERENTES <sup>2</sup>		SUPERINTENDENTES/ GERENTES ASSISTENTES <sup>3</sup>		SUPERVISORES <sup>4</sup>	
	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO
Escritório Corporativo <sup>5</sup>	83%	17%	59%	41%	0%	0%	0%	0%
Brasil	75%	25%	87%	13%	79%	21%	95%	5%

<sup>1</sup> Os gestores seniores incluem gerentes nacionais, diretores e todos os colaboradores que se reportam diretamente a um gerente nacional. Inclui também os gerentes de operações e/ou o gerente geral da mina.

<sup>2</sup> Os gerentes incluem qualquer funcionário que se reporte diretamente a um gestor sênior, mas não incluem os gerentes nacionais.

<sup>3</sup> Superintendentes/gerentes assistentes incluem chefes de departamentos (gerentes de mina, gerentes de processo, gerentes de segurança, superintendentes de mina, etc.) que se reportam diretamente ao gerente de operações ou equivalente.

<sup>4</sup> Os supervisores incluem colaboradores que têm pelo menos uma pessoa sob sua supervisão.

<sup>5</sup> No nível corporativo, a gestão sênior inclui vice-presidentes e executivos de nível C, enquanto os gerentes incluem diretores e gerentes.

## Pessoas

### Saúde e Segurança

DESEMPENHO EM SEGURANÇA 2022	CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
<b>Taxa de frequência de lesões com afastamento, LTIFR<sup>1</sup></b>				
Colaboradores	0,88	2,69	0,00	1,08
Prestadores de serviços	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,55	1,05	0,00	0,60
<b>Gravidade das lesões com afastamento, LTIS<sup>2</sup></b>				
Colaboradores	1.119	8.112	0	1.903
Prestadores de serviços	0	0	0	0
Total	695	3.185	0	1.063
<b>Taxa total de frequência de lesões registráveis, TRIFR<sup>3</sup></b>				
Colaboradores	2,30	9,40	0,00	3,07
Prestadores de serviços	2,02	2,60	5,72	2,53
Total	2,19	5,27	4,82	2,83

<sup>1</sup>A frequência de lesões com afastamento é calculada como o número de lesões com afastamento, incluindo fatalidades, no período de exposição por milhão de horas trabalhadas.

<sup>2</sup>A gravidade das lesões com afastamento é uma medida da gravidade das lesões e é calculada como o número de dias de trabalho perdidos devido a lesões com afastamento por milhão de horas trabalhadas.

<sup>3</sup>A frequência total de lesões registráveis é calculada como o número de fatalidades, lesões com afastamento, trabalho substituto e outras lesões que exigem tratamento por um profissional médico por milhão de horas trabalhadas.

## Pessoas

### Saúde e Segurança

TENDÊNCIA DO DESEMPENHO DA SEGURANÇA	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Colaboradores</b>					
LTIFR	0,27	1,70	0,22	0,42	1,08
LTIS	31	197	65	71	1.903
TRIFR	4,09	5,10	1,97	1,26	3,07
Fatalidades	0	0	0	0	2
<b>Prestadores de serviços</b>					
LTIFR	0,27	0,00	0,35	0,30	0,00
LTIS	31	0	68	4	0
TRIFR	4,65	3,36	2,45	1,21	2,53
Fatalidades	0	0	0	0	0
<b>Total</b>					
LTIFR	0,32	0,99	0,27	0,37	0,60
LTIS	79	115	66	44	1.063
TRIFR	4,32	4,37	2,16	1,24	2,83
Fatalidades	0	0	0	0	2

## Pessoas

### Greves

GREVES DE TRABALHADORES E PATRONAIS	CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
Número de greves de trabalhadores	0	0	0	0
Número de greves patronais	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

### Acordos de Negociação Coletiva

	ESCRITÓRIO CORPORATIVO	BRASIL	TOTAL
Total de colaboradores	29	3.224	3.253
Colaboradores cobertos por acordos coletivos de trabalho	0	3.220	3.220
<b>Total % de colaboradores</b>	0,0%	99,9%	99,0%

## Pessoas

### Valor Econômico

DETALHAMENTO DO VALOR ECONÔMICO DE 2022	VALOR ECONÔMICO GERADO		ECONÔMICO DISTRIBUÍDO						VALOR ECONÔMICO RETIDO	
	RECEITA <sup>1</sup>	PAGAMENTOS A FORNECEDORES	SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DE COLABORADORES <sup>2</sup>	OUTROS IMPOSTOS E TAXAS <sup>3</sup>	PAGAMENTOS A PROVEDORES DE CAPITAL <sup>4</sup>	ROYALTIES	IMPOSTOS SOBRE RENDA E RECURSOS	INVESTIMENTOS COMUNITÁRIOS <sup>5</sup>		TOTAL
Brasil	\$435.621	\$421.836	\$49.661	\$39.428	\$11.380	\$9.229	\$12.317	\$2.417	\$546.268	(\$110.647)
Corporativo e Outros <sup>6</sup>	\$0	\$7.320	\$9.641	\$0	\$22.774	\$0	\$280	\$0	\$40.015	(\$40.015)
<b>Total</b>	<b>\$435.621</b>	<b>\$429.156</b>	<b>\$59.302</b>	<b>\$39.428</b>	<b>\$34.154</b>	<b>\$9.229</b>	<b>\$12.597</b>	<b>\$2.417</b>	<b>\$586.283</b>	<b>(\$150.662)</b>

<sup>1</sup> As receitas de acordo com as demonstrações financeiras são apresentadas como líquidas de royalties. Para a distribuição econômica, as receitas são acrescidas dos royalties.

<sup>2</sup> Exclui pagamentos baseados em ações e impostos sobre a folha de pagamento.

<sup>3</sup> Exclui impostos retidos na fonte sobre a receita de juros entre empresas que está pendente (apresentada como despesa de imposto de renda corrente na demonstração financeira).

<sup>4</sup> Exclui o acréscimo de provisões para fechamento de minas e reabilitação no Brasil e exclui o acréscimo de receita diferida em Corporativo e Outros (não monetário).

<sup>5</sup> Inclui desenvolvimento econômico, educação, doações, apoio cultural e saúde.

<sup>6</sup> Corporativo e Outros incluem despesas gerais e administrativas, pagamentos de propriedades, instalações e equipamentos, impostos de renda pagos e juros pagos aos detentores de dívidas.

## Meio ambiente

### Conformidade Ambiental

MULTAS AMBIENTAIS E SANÇÕES NÃO MONETÁRIAS POR NÃO CONFORMIDADE (MILHARES DE DÓLARES)	CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
Valor monetário total pago em multas	\$0	\$0	\$0	\$0
Número total de sanções não monetárias incorridas	1	0	0	1
Casos submetidos a mecanismos de resolução de disputas	1	0	0	1

	2018	2019	2020	2021	2022
Multas e sanções ambientais pagas (milhares de dólares)	\$0	\$0	\$0	\$7	\$0

## Meio ambiente

### Energia Consumida dentro da Organização

	CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
Diesel (m <sup>3</sup> )	12.747	1.304	1.001	15.051
Gasolina (m <sup>3</sup> )	111	4	13	127
Carvão (toneladas)	0	0	0	0
Gás liquefeito de petróleo, GLP (m <sup>3</sup> )	51	39	0	90
Nitrato de amônio, ANFO (toneladas)	0	0	0	0
Emulsão (toneladas)	4.305	304	6	4.615
Eletricidade (MWh)	222.412	26.738	29	249.179

TODAS AS OPERAÇÕES DE MINERAÇÃO	2018	2019	2020	2021	2022
Diesel (m <sup>3</sup> )	10.196	8.974	9.883	11.919	15.051
Gasolina (m <sup>3</sup> )	96	90	91	104	127
Carvão (toneladas)	0	0	0	0	0
Gás liquefeito de petróleo, GLP (m <sup>3</sup> )	118	76	62	101	49
Nitrato de amônio, ANFO (toneladas)	17	38	0	0	0
Emulsão (toneladas)	1.802	1.967	2.564	3.361	4.615
Eletricidade (MWh)	148.984	176.050	193.586	213.651	249.179

## Meio ambiente

### Energia Consumida dentro da Organização

(GJ)	CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
Diesel	493.055	50.421	38.707	582.183
Gasolina	3.839	128	437	4.404
Carvão	0	0	0	0
Gás liquefeito de petróleo, GLP	1.297	993	0	2.290
Nitrato de amônio, ANFO	0	0	0	0
Emulsão	9.902	698,7055	14,4325	10.615
Eletricidade	800.683	96.258	103	897.044
<b>Total</b>	<b>1.308.776</b>	<b>148.499</b>	<b>39.262</b>	<b>1.496.538</b>

(GJ)	2018	2019	2020	2021	2022
Diesel	394.396	347.100	382.271	461.015	582.183
Gasolina	3.330	3.135	3.151	3.617	4.404
Carvão	0	0	0	0	0
Gás liquefeito de petróleo, GLP	3.002	1.932	1.589	2.586	2.290
Nitrato de amônio, ANFO	40	87	0	0	0
Emulsão	4.145	4.524	5.897	7.731	10.615
Eletricidade	536.343	633.780	696.910	769.142	897.044
<b>Total</b>	<b>941.255</b>	<b>990.557</b>	<b>1.089.819</b>	<b>1.244.090</b>	<b>1.496.538</b>

A ERO usou o padrão TSM - Energy Greenhouse Gas Emissions Management Guide 2014 (Guia Metodológico para Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa), Orca e tabelas de conversão para transformar as unidades em GJ.

## Meio ambiente

### Energia Consumida dentro da Organização

CARAÍBA	2018	2019	2020	2021	2022
Diesel (litros)	9.178.085	8.112.772	8.830.882	10.826.699	12.747.015
Gasolina (litros)	92.024	85.800	86.095	99.707	110.759
Carvão (toneladas)	0	0	0	0	0
Gás liquefeito de petróleo, GLP (kg)	20.392	22.274	25.379	46.727	27.697
Nitrato de amônio, ANFO (toneladas)	17	38	0	0	0
Emulsão (toneladas)	1.631	1.750	2.300	3.054	4.305
Eletricidade (MWh)	133.372	155.297	167.231	187.298	222.412

XAVANTINA	2018	2019	2020	2021	2022
Diesel (litros)	1.018.287	860.859	1.052.031	1.091.982	1.303.547
Gasolina (litros)	4.040	4.639	4.823	4.642	3.705
Carvão (toneladas)	0	0	0	0	0
Gás liquefeito de petróleo, GLP (kg)	43.684	18.969	8.545	8.483	21.189
Nitrato de amônio, ANFO (toneladas)	0	0	0	0	0
Emulsão (toneladas)	171	217	264	307	304
Eletricidade (MWh)	15.612	20.753	26.355	26.353	26.738

## Meio ambiente

### Energia Consumida dentro da Organização

TUCUMÃ <sup>1</sup>	2018	2019	2020	2021	2022
Diesel (litros)					1.000.707
Gasolina (litros)					12.613
Carvão (toneladas)					0
Gás liquefeito de petróleo, GLP (kg)					0
Nitrato de amônio, ANFO (toneladas)					0
Emulsão (toneladas)					6
Eletricidade (MWh)					29
<b>TODAS AS OPERAÇÕES DE MINERAÇÃO</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Diesel (litros)	10.196.372	8.973.631	9.882.914	11.918.681	15.051.269
Gasolina (litros)	96.064	90.439	90.918	104.350	127.077
Carvão (toneladas)	0	0	0	0	0
Gás liquefeito de petróleo, GLP (kg)	64.076	41.243	33.924	55.210	48.886
Nitrato de amônio, ANFO (toneladas)	17	38	0	0	0
Emulsão (toneladas)	1.802	1.967	2.564	3.361	4.615
Eletricidade (MWh)	148.984	176.050	193.586	213.651	249.179

A ERO usou o padrão TSM - Energy Greenhouse Gas Emissions Management Guide 2014 (Guia Metodológico para Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa), Orica e tabelas de conversão para transformar as unidades em GJ.

<sup>1</sup> O consumo de energia em Tucumã antes do início da construção em 2022 é irrelevante.

## Meio ambiente

### Energia Consumida dentro da Organização

(GJ)	2018	2019	2020	2021	2022
Diesel	394.396	347.100	382.271	461.015	582.183
Gasolina	3.330	3.135	3.151	3.617	4.404
Carvão	0	0	0	0	0
Gás liquefeito de petróleo, GLP	3.002	1.932	1.589	2.586	2.290
Nitrato de amônio, ANFO	40	87	0	0	0
Emulsão	4.145	4.524	5.897	7.731	10.615
Eletricidade	536.343	633.780	696.910	769.142	897.044
<b>Total</b>	<b>941.255</b>	<b>990.557</b>	<b>1.089.819</b>	<b>1.244.090</b>	<b>1.496.538</b>

## Meio Ambiente

### Emissões

EMISSIONES DE GEE DE ESCOPO 1 E ESCOPO 2 (TONELADAS DE CO <sub>2</sub> e)		CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
Emissões diretas de GEE (Escopo 1) <sup>1</sup>	Diesel	34.531	3.531	2.711	40.773
	Gasolina	275	9	31	316
	Carvão	0	0	0	0
	Gás liquefeito de petróleo, GLP	79	60	0	139
	Nitrato de amônio, ANFO	0	0	0	0
	Emulsão	814	57	1	872
Emissões indiretas de GEE por aquisição de energia (Escopo 2) <sup>2</sup>	Eletricidade	13.809	1.660	2	15.471
<b>Total (Escopo 1 e 2)</b>		<b>49.508</b>	<b>5.318</b>	<b>2.745</b>	<b>57.571</b>

<sup>1</sup>De acordo com o National Inventory Report Canada 2018 (Relatório de Inventário Nacional do Canadá 2018), emissões de GEE (Escopo 1). O potencial de aquecimento global ("GWP") baseia-se nas informações fornecidas pelo governo do Canadá. Os gases incluídos nesses cálculos são CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O.

<sup>2</sup> Emissões de eletricidade comprada calculadas conforme os fatores de emissões da Skarn Associates 2023 para o Brasil.

## Meio Ambiente

### Emissões

EMISSIONES DE GEE DE ESCOPO 1 E ESCOPO 2 (TONELADAS DE CO <sub>2</sub> e)		2018	2019	2020	2021	2022
Emissões diretas de GEE (Escopo 1) <sup>1</sup>	Diesel	27.621	24.309	26.772	32.287	40.773
	Gasolina	239	225	226	259	316
	Carvão	0	0	0	0	0
	Gás liquefeito de petróleo, GLP	182	117	96	157	139
	Nitrato de amônio, ANFO	3	7	0	0	0
	Emulsão	341	372	485	635	872
	<b>Total (Escopo 1)</b>	<b>28.386</b>	<b>25.030</b>	<b>27.579</b>	<b>33.338</b>	<b>42.100</b>
Emissões indiretas de GEE por aquisição de energia (Escopo 2) <sup>2</sup>	Eletricidade	10.633	12.333	12.264	13.399	15.471
	<b>Total (Escopo 1 e 2)</b>	<b>39.019</b>	<b>37.363</b>	<b>39.843</b>	<b>46.738</b>	<b>57.571</b>
Emissões da cadeia de valor do Escopo 3 (toneladas de CO <sub>2</sub> e) <sup>3</sup>		57.850	74.656	53.754	79.950	74.859
	<b>Total (Escopo 1, 2 e 3)</b>	<b>96.869</b>	<b>112.019</b>	<b>93.597</b>	<b>126.688</b>	<b>132.430</b>

<sup>1</sup>De acordo com o National Inventory Report Canada 2018 (Relatório de Inventário Nacional do Canadá 2018), emissões de GEE (Escopo 1). O potencial de aquecimento global ("GWP") baseia-se nas informações fornecidas pelo governo do Canadá. Os gases incluídos nesses cálculos são CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O.

<sup>2</sup>Emissões de eletricidade comprada calculadas conforme os fatores de emissões da Skarn Associates 2023 para o Brasil.

<sup>3</sup>Emissões de GEE de Escopo 3, conforme estimado/calculado pela Skarn Associates, 2023, visando métricas posteriores, incluindo transporte, refino e fundição.

## Meio Ambiente

### Emissões

<b>INTENSIDADE DE CARBONO</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Minério moído (toneladas)	2.375.773	2.582.867	2.434.267	2.542.152	3.053.973
Produção equivalente de cobre (toneladas)	38.314	49.432	53.442	52.842	55.669
Receita total (milhões de dólares)	\$233	\$285	\$324	\$490	\$426
Total de emissões de GEE de Escopo 1 e Escopo 2 (toneladas de CO <sub>2</sub> e) - exceto Tucumã	39.019	37.363	39.843	46.738	54.826
Intensidade de carbono (emissões de GEE dos Escopos 1 e 2/tonelada de minério moído) - exceto Tucumã	0,016	0,014	0,016	0,018	0,018
Intensidade de carbono (emissões de GEE dos Escopos 1 e 2/produção de cobre equivalente) - exceto Tucumã	1,02	0,76	0,75	0,88	0,98
Intensidade de carbono (emissões de GEE dos Escopos 1 e 2/receita total) - exceto Tucumã	167,391	131	123	95	129
Total de emissões de GEE de Escopo 1 e Escopo 2 (toneladas de CO <sub>2</sub> e)	39.019	37.363	39.843	46.738	57.571
Intensidade de carbono (emissões de GEE dos Escopos 1 e 2/tonelada de minério moído)	0,016	0,014	0,016	0,018	0,019
Intensidade de carbono (emissões de GEE dos Escopos 1 e 2/produção de cobre equivalente)	1,02	0,76	0,75	0,88	1,03
Intensidade de carbono (emissões de GEE dos Escopos 1 e 2/ receita total)	167	131	123	95	135

## Meio Ambiente

### Água

CAPTAÇÃO E RECICLAGEM DE ÁGUA (m³)	CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
<b>Total de captação de água de todas as áreas</b>				
Água superficial	2.399.533	0	42.338	2.441.871
Água subterrânea	26.178	17.978	421	44.577
Precipitação	2	0	0	2
Água de terceiros (ou seja, municipal)	0	0	0	0
Desaguamento de minas	1.815.351	3.942.000	0	5.757.351
<b>Total de captação de água de áreas com estresse hídrico<sup>1</sup></b>				
Água superficial	0	0	0	0
Água subterrânea	0	0	0	0
Precipitação	0	0	0	0
Água de terceiros (ou seja, municipal)	0	0	0	0
Desaguamento de minas	0	0	0	0
<b>Total de captação de água com uso por local</b>	<b>4.241.064</b>	<b>3.959.978</b>	<b>42.759</b>	<b>8.243.801</b>
<b>CAPTAÇÃO E RECICLAGEM DE ÁGUA (m³)</b>	<b>CARAÍBA</b>	<b>XAVANTINA</b>	<b>TUCUMÃ</b>	<b>TOTAL</b>
Outro manejo de água <sup>1</sup>	7.503.438	0	0	7.503.438

<sup>1</sup>As áreas com estresse hídrico foram determinadas usando o Aqueduct Water Risk Atlas (Atlas de Risco Hídrico de Aquedutos) do World Resources Institute (Instituto de Recursos Mundiais).

## Meio Ambiente

### Água

ÁGUA DOCE E RECICLAGEM PARA PROCESSAMENTO MINERAL	CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
Água doce usada para processamento mineral (m <sup>3</sup> )	553.084	17.978	0	571.062
Água de processo de reúso/reciclada (m <sup>3</sup> )	4.175.306	1.809.706	0	5.985.012
Percentual de água de processo reciclada	88,3%	99,0%	0,0%	91,3%

(m <sup>3</sup> )	2018	2019	2020	2021	2022
Água de processo reciclada	4.507.574	4.936.470	4.037.843	4.016.410	5.985.012
Percentual de água de processo reciclada	87%	88%	87%	82%	91%

INTENSIDADE DA ÁGUA	2018	2019	2020	2021	2022
Receita total (milhões de dólares)	\$233	\$285	\$324	\$489.9	\$426
Captação de água (metros cúbicos)	3.570.872	4.452.174	4.333.045	5.623.368	8.243.801
Intensidade da água (metros cúbicos/milhão de dólares)	15.319	15.633	13.369	11.479	19.333
Intensidade da água (metros cúbicos/tonelada de minério moído)	1,5	1,7	1,8	2,2	2,7

## Meio Ambiente

### Terra

TERRAS DEGRADADAS E REABILITADAS (ha)	CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
Total de terras degradadas e ainda não reabilitadas (saldo inicial)	824	54	0	878
Terras degradadas em 2022	0	8	158	166
Terras reabilitadas em 2022	54	2	18	74
Total de terras ainda não reabilitadas	770	60	140	970

TERRAS DEGRADADAS E REABILITADAS (ha)	2018	2019	2020	2021	2022
Total de terras degradadas e ainda não reabilitadas (saldo inicial)	1.089	1.050	981	928	878
Terras degradadas em 2022	7	5	4	9	166
Terras reabilitadas em 2022	46	74	57	59	74
Total de terras ainda não reabilitadas	1.050	981	928	878	970

## Meio Ambiente

### Resíduos gerados e reciclados

TOTAL - CARAÍBA (TONELADAS)	REÚSO	RECICLADO	COMPOSTAGEM	ATERRO SANITÁRIO (RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS)	ATERRO SANITÁRIO SEGURO	INCINERAÇÃO	COPROCESSAMENTO	TOTAL
Resíduos perigosos	0.0	0.0	0.0	0.0	372.5	0.0	0.0	372.5
Resíduos inertes não perigosos	351.9	0.0	0.0	77.5	0.0	0.0	0.0	429.4
Resíduos domésticos para aterro sanitário	0.0	0.0	267.3	0.0	0.0	0.0	0.0	267.3
Recicláveis	0.0	1,913.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1,913.4
<b>Total</b>	<b>351.9</b>	<b>1,913.4</b>	<b>267.3</b>	<b>77.5</b>	<b>372.5</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>2,982.5</b>

TOTAL - XAVANTINA (TONELADAS)	REÚSO	RECICLADO	COMPOSTAGEM	ATERRO SANITÁRIO (RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS)	ATERRO SANITÁRIO SEGURO	INCINERAÇÃO	COPROCESSAMENTO	TOTAL
Resíduos perigosos	9,7	27,6	0,0	0,0	120,2	0,0	0,0	157,4
Resíduos inertes perigosos	0,0	68,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	68,5
Resíduos domésticos para aterro sanitário	0,0	0,0	0,0	117,9	0,0	0,0	0,0	117,9
Recicláveis	0,0	191,4	70,0	0,0	0,0	0,0	0,0	261,3
<b>Total</b>	<b>9,7</b>	<b>287,5</b>	<b>70,0</b>	<b>117,9</b>	<b>120,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>605,2</b>

## Meio Ambiente

### Resíduos gerados e reciclados

TOTAL - TUCUMÃ (TONELADAS)	REÚSO	RECICLADO	COMPOSTAGEM	ATERRO SANITÁRIO (RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS)	ATERRO SANITÁRIO SEGURO	INCINERAÇÃO	COPROCESSAMENTO	TOTAL
Resíduos perigosos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,6	0,0	3,6
Resíduos inertes não perigosos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	5,7	6,7
Resíduos domésticos para aterro sanitário	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Recicláveis	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,6</b>	<b>5,7</b>	<b>10,3</b>

TOTAL - TODAS AS MINAS (TONELADAS)	REÚSO	RECICLADO	COMPOSTAGEM	ATERRO SANITÁRIO (RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS)	ATERRO SANITÁRIO SEGURO	INCINERAÇÃO	COPROCESSAMENTO	TOTAL
Resíduos perigosos	9,7	27,6	0,0	0,0	492,7	3,6	0,0	533,5
Resíduos inertes não perigosos	351,9	68,5	0,0	77,5	0,0	1,0	5,7	504,6
Resíduos domésticos para aterro sanitário	0,0	0,0	267,3	117,9	0,0	0,0	0,0	385,1
Recicláveis	0,0	2.104,8	70,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2.174,7
<b>Total</b>	<b>361,5</b>	<b>2.200,9</b>	<b>337,3</b>	<b>195,4</b>	<b>492,7</b>	<b>4,6</b>	<b>5,7</b>	<b>3.598,0</b>

## Meio Ambiente

### Derramamentos ambientais significativos

	CARAÍBA	XAVANTINA	TUCUMÃ	TOTAL
Número de derramamentos significativos	0	0	0	0
Volume de líquido ou material (m <sup>3</sup> )	0	0	0	0

	2018	2019	2020	2021	2022
Número de derramamentos significativos	0	1	0	0	0
Volume de líquido ou material (m <sup>3</sup> )	0	45	0	0	0

## Norma GRI - Global Reporting Initiative

NORMA GRI	NÚMERO DO CONTEÚDO	NOME DO CONTEÚDO	DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Sobre a Ero Copper > <a href="#">Página 3</a>
	2-2	Entidades incluídas no Relatório de sustentabilidade da organização	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Sobre a Ero Copper > <a href="#">Página 3</a>
	2-3	Período de Relatório, frequência e ponto de contato	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Sobre a Ero Copper > <a href="#">Página 3</a>
	2-4	Reformulação de informações	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Sobre a Ero Copper > <a href="#">Página 3</a>
	2-5	Verificação externa	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Sobre a Ero Copper > <a href="#">Página 3</a>
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Sobre a Ero Copper > <a href="#">Página 3</a> <a href="#">Formulário de Informações Anual</a>
	2-7	Colaboradores	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Força de trabalho > <a href="#">Página 52</a>
	2-8	Colaboradores indiretos	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Força de trabalho > <a href="#">Página 52</a>
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Governança Corporativa > <a href="#">Página 16</a> <a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto nível de governança	<a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	2-11	Presidente do mais alto nível de governança	<a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto nível de governança na visão da gestão dos impactos	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Governança sobre Sustentabilidade > <a href="#">Página 18</a> <a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Governança sobre Sustentabilidade > <a href="#">Página 18</a>

<b>NORMA GRI</b>	<b>NÚMERO DO CONTEÚDO</b>	<b>NOME DO CONTEÚDO</b>	<b>DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA</b>
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto nível de governança no Relatório de sustentabilidade	<a href="#">Mandato do Comitê de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Governança sobre Sustentabilidade > <a href="#">Página 18</a>
	2-15	Conflitos de interesse	<a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	<a href="#">Código de Conduta e Ética Corporativa Whistleblowing Policy</a>
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto nível de governança	<a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto nível de governança	<a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	2-19	Políticas de remuneração	<a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	2-20	Processo para determinação da remuneração	<a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	2-21	Proporção da remuneração total anual	A Ero Copper não reporta a relação entre a remuneração do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual mediana de todos os colaboradores.
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Mensagem do CEO > <a href="#">Página 5</a>
	2-23	Compromissos da política	Website > <a href="#">Políticas Corporativas</a>
	2-24	Incorporação de compromissos da política	Website > <a href="#">Políticas Corporativas</a>
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Relacionamento com a comunidade > <a href="#">Página 29</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Estratégia e gestão ambiental > <a href="#">Página 39</a>
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	<a href="#">Código de Conduta e Ética Corporativa</a>

NORMA GRI	NÚMERO DO CONTEÚDO	NOME DO CONTEÚDO	DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	<a href="#">Código de Conduta e Ética Corporativa</a>
	2-28	Participação em associações	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Afiliações e associações > <a href="#">Página 52</a>
	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Nossa abordagem de sustentabilidade e gestão de partes interessadas > <a href="#">Página 10</a>
	2-30	Acordos de negociação coletiva	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Desenvolvimento do Capital Humano > <a href="#">Página 31</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Acordos de negociação coletiva > <a href="#">Página 58</a>
<b>CONTEÚDOS DOS TEMAS ESPECÍFICOS</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1	Processo de definição dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Materialidade > <a href="#">Página 12</a>
	3-2	Lista dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Materialidade > <a href="#">Página 12</a>
<b>Desempenho econômico</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Relações com a comunidade > <a href="#">Página 29</a>
GRI 201: Desempenho econômico	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído (EVG&D)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Relações com a comunidade > <a href="#">Página 29</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Valor econômico > <a href="#">Página 59</a>
	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Mudanças Climáticas > <a href="#">Página 42</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a> <a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
	201-3	Obrigações do plano de benefício e outros planos de aposentadoria	A Ero Copper não relata obrigações de planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria
	201-4	Apoio financeiro recebido do governo	A Ero Copper não reporta assistência financeira recebida do governo

<b>NORMA GRI</b>	<b>NÚMERO DO CONTEÚDO</b>	<b>NOME DO CONTEÚDO</b>	<b>DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA</b>
<b>Impactos econômicos indiretos</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Relações com a comunidade > <a href="#">Página 29</a>
GRI 203: Impactos econômicos indiretos	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Relações com a comunidade > <a href="#">Página 29</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Água > <a href="#">Página 40</a>
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	A Ero Copper não reporta esse indicador.
<b>Energy</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Mudanças Climáticas > <a href="#">Página 42</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a>
GRI 302: Energia	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Energia consumida na organização > <a href="#">Páginas 61-65</a>
	302-2	Consumo de energia fora da organização	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	302-3	Intensidade energética	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	302-4	Redução do consumo de energia	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	A Ero Copper não reporta esse indicador.

<b>NORMA GRI</b>	<b>NÚMERO DO CONTEÚDO</b>	<b>NOME DO CONTEÚDO</b>	<b>DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA</b>
<b>Água e efluentes</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Água > <a href="#">Página 40</a>
GRI 303: Água e efluentes	303-1	A água como um recurso compartilhado	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Água > <a href="#">Página 40</a>
	303-2	Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	303-3	Captação de água	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Água > <a href="#">Página 40</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Água > <a href="#">Páginas 69-70</a>
	303-4	Descarte de água	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	303-5	Consumo de água	A Ero Copper não reporta esse indicador.
<b>Biodiversidade</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Biodiversidade > <a href="#">Página 46</a> <a href="#">Circular de Informações Gerenciais</a>
GRI 304: Biodiversidade	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Biodiversidade > <a href="#">Página 46</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Terra > <a href="#">Página 71</a>
	304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas pelas unidades operacionais	A Ero Copper não reporta esse indicador.

<b>NORMA GRI</b>	<b>NÚMERO DO CONTEÚDO</b>	<b>NOME DO CONTEÚDO</b>	<b>DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA</b>
<b>Emissões</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a>
GRI 305: Emissões	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Emissões > <a href="#">Páginas 66-68</a>
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Emissões > <a href="#">Páginas 66-68</a>
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Emissões > <a href="#">Páginas 66-68</a>
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Emissões > <a href="#">Páginas 66-68</a>
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a>
	305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	305-7	Emissões de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> e outras emissões atmosféricas significativas	A Ero Copper não reporta esse indicador.
<b>Resíduos</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Instalações de rejeitos e gestão de resíduos > <a href="#">Páginas 48-49</a>
GRI 306: Resíduos	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Gestão de resíduos > <a href="#">Página 49</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Resíduos gerados e reciclados > <a href="#">Páginas 72-73</a>

<b>NORMA GRI</b>	<b>NÚMERO DO CONTEÚDO</b>	<b>NOME DO CONTEÚDO</b>	<b>DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA</b>
	306-2	Gestão dos impactos significativos relacionados a resíduos	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Instalações de rejeitos e gestão de resíduos > <a href="#">Páginas 48-49</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Resíduos gerados e reciclados > <a href="#">Páginas 72-73</a>
	306-3	Resíduos gerados	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Gestão de resíduos > <a href="#">Página 49</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Resíduos gerados e reciclados > <a href="#">Páginas 72-73</a>
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Gestão de resíduos > <a href="#">Página 49</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Resíduos gerados e reciclados > <a href="#">Páginas 72-73</a>
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Gestão de resíduos > <a href="#">Página 49</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Resíduos gerados e reciclados > <a href="#">Páginas 72-73</a>
<b>Emprego</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Desenvolvimento do Capital Humano > <a href="#">Página 31</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Força de trabalho > <a href="#">Página 52</a>
GRI 401: Emprego	401-1	Novas contratações e rotatividade de colaboradores	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Novas contratações e rotatividade > <a href="#">Página 53</a>
	401-2	Benefícios oferecidos a colaboradores em tempo integral que não são oferecidos a colaboradores temporários ou de período parcial	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	401-3	Licença maternidade/paternidade	A Ero Copper não reporta esse indicador.

<b>NORMA GRI</b>	<b>NÚMERO DO CONTEÚDO</b>	<b>NOME DO CONTEÚDO</b>	<b>DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA</b>
<b>Relações de trabalho</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Desenvolvimento do Capital Humano > <a href="#">Página 31</a>
GRI 402: Relações de trabalho	402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Desenvolvimento do Capital Humano > Relações Trabalhistas > <a href="#">Página 33</a>
<b>Saúde e segurança do trabalho</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a>
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Estruturas nacionais e internacionais > <a href="#">Página 22</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a>
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a>
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	A Ero Copper não relata em detalhes seus serviços de saúde do trabalho
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a>
	403-5	Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a>
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a>
	403-7	Prevenção e mitigação dos impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	A Ero Copper não reporta esse indicador.

NORMA GRI	NÚMERO DO CONTEÚDO	NOME DO CONTEÚDO	DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA
	403-9	Acidentes de trabalho	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Saúde e Segurança > <a href="#">Páginas 56-57</a>
	403-10	Doenças ocupacionais	A Ero Copper não relata problemas de saúde relacionados ao trabalho separadamente do desempenho de saúde e segurança.
<b>Capacitação e educação</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Relações com a comunidade > <a href="#">Página 29</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Desenvolvimento do Capital Humano > Gestão de Gestão de Talentos, Treinamento e Desenvolvimento de Colaboradores > <a href="#">Página 31</a>
GRI 404: Capacitação e educação	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a>
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos colaboradores e de assistência para transição de carreira	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Desenvolvimento do Capital Humano > Gestão de Gestão de Talentos, Treinamento e Desenvolvimento de Colaboradores > <a href="#">Página 31</a>
	404-3	Percentual de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	A Ero Copper não reporta esse indicador.
<b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Diversidade, Equidade e Inclusão > <a href="#">Página 35</a>
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1	Diversidade em níveis de governança e colaboradores	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Pessoas > Diversidade > <a href="#">Páginas 54-55</a> Website > <a href="#">Conselho de Administração</a>
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e pelos homens	A Ero Copper não reporta esse indicador.

NORMA GRI	NÚMERO DO CONTEÚDO	NOME DO CONTEÚDO	DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA
<b>Liberdade sindical e negociação coletiva</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Desenvolvimento do Capital Humano > Relações Trabalhistas > <a href="#">Página 33</a> <a href="#">Política global de direitos humanos</a>
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	O direito à liberdade de reunião e associação pacíficas e à negociação coletiva não foi um risco significativo para nenhuma de nossas unidades operacionais ou principais fornecedores até 31 de dezembro de 2022.
<b>Comunidades locais</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Relações com a comunidade > <a href="#">Página 29</a>
GRI 413: Comunidades locais	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Nossa abordagem de sustentabilidade e gestão de partes interessadas > <a href="#">Página 10</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Relações com a comunidade > <a href="#">Página 29</a>
	413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	A Ero Copper não reporta esse indicador.
<b>Suplemento do setor de mineração e metais</b>			
GRI G4: Suplemento do setor de mineração e metais	MM1	Quantidade de terras (próprias ou arrendadas e administrada, para atividades de produção ou uso extrativo) degradada ou reabilitada	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Terra > <a href="#">Página 71</a>
	MM2	Número e percentual do total de locais identificados como necessitando de planos de gestão da biodiversidade conforme os critérios estabelecidos, e o número (percentual) desses locais com planos em vigor	A Ero Copper não reporta esse indicador.

NORMA GRI	NÚMERO DO CONTEÚDO	NOME DO CONTEÚDO	DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA
	MM3	Quantidades totais de sobrecarga, rocha, rejeitos e lamas e seus riscos associados	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	MM4	Número de greves dos trabalhadores e patronais com duração superior a uma semana, por país	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Greves > <a href="#">Página 58</a>
	MM5	Número total de unidades operacionais situadas em territórios de povos indígenas ou adjacentes a eles, e número e percentual de unidades operacionais ou locais onde há acordos formais com comunidades de povos indígenas	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	MM6	Número e descrição de disputas significativas relacionadas ao uso da terra, direitos consuetudinários de comunidades locais e povos indígenas	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	MM7	Como os mecanismos de reclamação foram usados para resolver disputas relacionadas ao uso da terra, direitos consuetudinários de comunidades locais e povos indígenas, e os resultados	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	MM8	Número (e percentual) de unidades operacionais da empresa em que a mineração artesanal e de pequena escala (MAPE) ocorre na unidade ou adjacente a ela; os riscos associados e as medidas tomadas para gerir e mitigar esses riscos	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	MM9	Unidades onde ocorreram reassentamentos, o número de famílias reassentadas em cada uma delas e como seus meios de subsistência foram afetados no processo	A Ero Copper não reporta esse indicador.
	MM10	Número e percentual de unidades operacionais com planos de fechamento	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Biodiversidade > <a href="#">Página 46</a>

## Norma SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

CÓDIGO SASB	MÉTRICA CONTÁBIL	UNIDADE DE MEDIDA	DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA
EM-MM-110a.1	Emissões brutas globais do Escopo 1, percentual coberto pelas regulamentações de limitação de emissões	Toneladas métricas (t) CO <sub>2</sub> e, Percentual (%)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Emissões > <a href="#">Páginas 66-68</a>
EM-MM-110a.2	Discussão da estratégia ou plano a longo e curto prazo para gestão das emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	n/a	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Metas de Sustentabilidade 2023 > <a href="#">Página 9</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Mudanças Climáticas > <a href="#">Página 42</a>
EM-MM-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (exceto N <sub>2</sub> O), (3) SOx, (4) material particulado (PM <sub>10</sub> ), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb) e (7) compostos orgânicos voláteis (COVs)	Toneladas métricas (t)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Qualidade do ar > <a href="#">Página 47</a>
EM-MM-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) percentual de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	Gigajoules (GJ), Percentual (%)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Energia e Emissões > <a href="#">Página 45</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Energia consumida na organização > <a href="#">Páginas 61-65</a>
EM-MM-140a.1	(1) Total de água doce retirada, (2) total de água doce consumida, percentual de cada um em regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto	Milhares de metros cúbicos (m <sup>3</sup> ), Percentual (%)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Água > <a href="#">Página 40</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Água > <a href="#">Páginas 69-70</a>
EM-MM-140a.2	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água		
EM-MM-150a.4	Peso total de resíduos não minerais gerados	Toneladas métricas (t)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Gestão de resíduos > <a href="#">Página 49</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Resíduos gerados e reciclados > <a href="#">Páginas 72-73</a>
EM-MM-150a.5	Peso total de rejeitos gerados		A Ero Copper não reporta esse indicador.
EM-MM-150a.6	Peso total de estéril gerados		A Ero Copper não reporta esse indicador.

<b>CÓDIGO SASB</b>	<b>MÉTRICA CONTÁBIL</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA</b>
EM-MM-150a.7	Peso total de resíduos perigosos gerados	Toneladas métricas (t)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Gestão de resíduos > <a href="#">Página 49</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Resíduos > <a href="#">Páginas 72-73</a>
EM-MM-150a.8	Peso total de resíduos perigosos reciclados	Toneladas métricas (t)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Gestão de resíduos > <a href="#">Página 49</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Resíduos > <a href="#">Páginas 72-73</a>
EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos associados a gestão de resíduos	Número	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Derramamentos ambientais significativos > <a href="#">Página 74</a>
EM-MM-150a.10	Descrição da gestão de resíduos e produtos perigosos, políticas e procedimentos para operações ativas e inativas	n/a	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Instalações de rejeitos e gestão de resíduos > <a href="#">Páginas 48-49</a>
EM-MM-160a.1	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental das unidades ativas	n/a	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Estruturas nacionais e internacionais > <a href="#">Página 22</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Estratégia e gestão ambiental > <a href="#">Página 39</a> <a href="#">Política Ambiental</a>
EM-MM-160a.2	Percentual de locais de mineração onde a drenagem ácida é: (1) prevista para ocorrer, (2) ativamente mitigada e (3) em tratamento ou remediação	Percentual (%)	Não aplicável - nenhuma rocha geradora de ácido significativa em nossas unidades operacionais
EM-MM-160a.3	Percentual de (1) reservas comprovadas e (2) reservas prováveis dentro ou perto de locais com estado de conservação protegido ou habitat de espécies ameaçadas	Percentual (%)	Não aplicável - não há reservas comprovadas e prováveis dentro ou perto de locais com estado de conservação protegido ou habitat de espécies ameaçadas
EM-MM-210a.1	Percentual de reservas (1) comprovadas e (2) prováveis em áreas de conflito ou próximas a elas	Percentual (%)	Não aplicável - não há reservas comprovadas e prováveis em áreas de conflito ou próximas a elas
EM-MM-210a.2	Percentual de (1) reservas provadas e (2) prováveis em terras indígenas ou próximas a elas	Percentual (%)	Não aplicável - não há reservas provadas e prováveis em terras indígenas ou próximas a elas

<b>CÓDIGO SASB</b>	<b>MÉTRICA CONTÁBIL</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA</b>
EM-MM-210a.3	Discussão de processos de engajamento e práticas de diligência devida com relação a direitos humanos, direitos indígenas e operações em áreas de conflito	n/a	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Nossa abordagem de sustentabilidade e gestão de partes interessadas > <a href="#">Página 10</a> <a href="#">Política global de direitos humanos</a>
EM-MM-210b.1	Discussão do processo de gestão de riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses da comunidade	n/a	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Nossa abordagem de sustentabilidade e gestão de partes interessadas > <a href="#">Página 10</a> <a href="#">Política de responsabilidade social corporativa</a>
EM-MM-210b.2	Número e duração de atrasos não técnicos	Número, dia	Não aplicável - sem atrasos não técnicos Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Greves > <a href="#">Página 58</a>
EM-MM-310a.1	Percentual da força de trabalho ativa coberta por acordos de negociação coletiva, classificada por colaboradores dos EUA e estrangeiros	Percentual (%)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Desenvolvimento do Capital Humano > Relações Trabalhistas > <a href="#">Página 33</a>
EM-MM-310a.2	Número e duração de greves de colaboradores e patronais	Número, dia	Não aplicável - sem greves de colaboradores ou patronais
EM-MM-320a.1	(1) Taxa de incidência total da MSHA, (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) e (4) média de horas de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências para (a) colaboradores de tempo integral e (b) colaboradores terceirizados	Taxa	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Saúde e Segurança > <a href="#">Página 27</a> Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Saúde e Segurança > <a href="#">Páginas 56-57</a>
EM-MM-510a.1	Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	n/a	<a href="#">Política Anticorrupção</a>
EM-MM-510a.2	Produção nos países com as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional	Toneladas métricas (t) vendáveis	Produção zero nos países com as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional

<b>CÓDIGO SASB</b>	<b>MÉTRICA CONTÁBIL</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>DOCUMENTO/SEÇÃO DE REFERÊNCIA</b>
EM-MM-540a.1	Tabela de inventário de instalações de armazenamento de rejeitos: (1) nome da instalação, (2) localização, (3) situação da propriedade, (4) situação operacional, (5) método de construção, (6) capacidade máxima de armazenamento permitida, (7) quantidade atual de rejeitos armazenados, (8) classificação das consequências, (9) data da análise técnica independente mais recente, (10) conclusões relevantes, (11) medidas de mitigação, (12) Plano de preparação e resposta a emergências (PPRE) específico do local	Diversas	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Instalações de rejeitos e gestão de resíduos > <a href="#">Páginas 48-49</a> Website > <a href="#">Gestão de Rejeitos</a>
EM-MM-540a.2	Resumo dos sistemas de gestão de rejeitos e da estrutura de governança usados para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos Abordagem para o desenvolvimento de Planos de Preparação e Resposta a Emergências (PPREs) para instalações de armazenamento de rejeitos	n/a	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Instalações de rejeitos e gestão de resíduos > <a href="#">Páginas 48-49</a>
EM-MM-540a.3	Abordagem para o desenvolvimento de Planos de Preparação e Resposta a Emergências (PPREs) para instalações de armazenamento de rejeitos	n/a	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Instalações de rejeitos e gestão de resíduos > <a href="#">Páginas 48-49</a>
EM-MM-000.A	Produção de (1) minérios metálicos e (2) produtos metálicos acabados	Toneladas métricas (t) vendáveis	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Operações > <a href="#">Página 51</a>
EM-MM-000.B	Número total de colaboradores, porcentagem de terceirizados	Número, Percentual (%)	Relatório de Sustentabilidade 2022 > Dados de desempenho de ESG > Pessoas > Força de trabalho > <a href="#">Página 52</a>

## Aviso Legal de Isenção de Responsabilidade de Declarações Prospectivas

Este Relatório contém “declarações prospectivas” na acepção da Lei de Reforma de Litígio de Títulos Privados dos Estados Unidos de 1995 e “informações prospectivas” na acepção da legislação de títulos canadense aplicável (coletivamente, “declarações prospectivas”). As declarações prospectivas incluem declarações que usam terminologia prospectiva, como “pode”, “poderia”, “seria”, “irá”, “deveria”, “pretende”, “alvo”, “planeja”, “espera”, “orçamento”, “estimativa”, “previsão”, “cronograma”, “antecipa”, “acredita”, “continua”, “potencial”, “vê” ou a variação negativa ou gramatical do mesmo ou outras variações ou terminologia comparável. As declarações prospectivas podem incluir, entre outras, declarações relativas aos esforços contínuos de sustentabilidade da Empresa, incluindo, entre outros, o benefício ou a eficácia esperados de qualquer programa específico, os planos da Empresa de continuar futuramente com os esforços de remediação ambiental e os programas sociais e o sucesso da Empresa na obtenção de certificações de qualidade e gestão ambiental.

As declarações prospectivas estão sujeitas a uma variedade de riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores que podem fazer com que os resultados, ações, eventos, condições, desempenho ou realizações reais sejam materialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos nas declarações prospectivas, incluindo, sem limitação, os riscos discutidos neste Relatório e no Formulário de Informações Anuais da Empresa para o exercício encerrado em 31 de dezembro de 2022, datado de 7 de março de 2023 (o “IAN”), sob o título “Fatores de Risco”. Os riscos discutidos neste Relatório e no IAN não são exaustivos dos fatores que podem afetar qualquer uma das declarações prospectivas da Empresa. Embora a Empresa tenha tentado identificar fatores importantes que poderiam fazer com que os resultados, as ações, os eventos, as

condições, o desempenho ou as realizações reais fossem substancialmente diferentes daqueles contidos nas declarações prospectivas, pode haver outros fatores que façam com que os resultados, as ações, os eventos, as condições, o desempenho ou as realizações sejam diferentes daqueles previstos, estimados ou pretendidos.

As declarações prospectivas não são uma garantia de desempenho futuro. Não há garantia de que as declarações prospectivas serão precisas, pois os resultados reais e os eventos futuros podem diferir substancialmente daqueles previstos em tais declarações. As declarações prospectivas envolvem declarações sobre o futuro e são inerentemente incertas, e os resultados reais, as conquistas ou outros eventos ou condições futuros da Empresa podem diferir substancialmente daqueles refletidos nas declarações prospectivas devido a uma variedade de riscos, incertezas e outros fatores, incluindo, sem limitação, aqueles mencionados neste documento e no IAN sob o título “Fatores de risco”.

As declarações prospectivas da Empresa baseiam-se em suposições, crenças, expectativas e opiniões da administração na data em que as declarações são feitas, muitas das quais podem ser difíceis de prever e estão fora do controle da Empresa. Em relação às declarações prospectivas contidas neste Relatório e no IAN, a Empresa fez certas suposições sobre, entre outras coisas mercados de capital acionário e de dívida favoráveis; a capacidade de levantar qualquer capital adicional necessário em termos razoáveis para avançar na produção, desenvolvimento e exploração das propriedades e ativos da Empresa; preços futuros de cobre, ouro e outros preços de metal; o cronograma e os resultados dos programas de exploração e perfuração; a precisão de qualquer reserva mineral e estimativas de recursos minerais; a geologia das Unidade Operacional Caraíba, da Unidade Operacional Xavantina e do Projeto Tucumã, conforme descrito no respectivo Relatório técnico de cada propriedade; custos de produção; a exatidão dos custos e despesas orçados de exploração,

desenvolvimento e construção; o preço de outras commodities, como combustível; taxas de câmbio e taxas de juros futuras; condições operacionais favoráveis, de modo que a Empresa possa operar de maneira segura, eficiente e eficaz; a força de trabalho continuará saudável em face de epidemias, pandemias ou outros riscos à saúde (incluindo a COVID-19), estabilidade política e regulatória; obtenção de aprovações, licenças e alvarás governamentais, regulatórios e de terceiros em termos favoráveis; obtenção das renovações necessárias para aprovações, licenças e alvarás existentes em termos favoráveis; exigências das leis aplicáveis; estabilidade trabalhista sustentada; estabilidade nos mercados financeiro e de bens de capital; disponibilidade de equipamentos; relações positivas com grupos locais e a capacidade da Empresa de cumprir suas obrigações nos termos dos contratos com esses grupos; e cumprimento dos termos e condições dos atuais contratos de empréstimo da Empresa. Embora a Empresa acredite que as suposições inerentes às declarações prospectivas sejam razoáveis na data deste Relatório, essas suposições estão sujeitas a riscos e incertezas comerciais, sociais, econômicos, políticos, regulatórios, competitivos e outros riscos, contingências e outros fatores significativos que podem fazer com que as ações, eventos, condições, resultados, desempenho ou realizações reais sejam substancialmente diferentes daqueles projetados nas declarações prospectivas. A Empresa adverte que a lista de suposições acima não é exaustiva. Outros eventos ou circunstâncias podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles estimados ou projetados e expressos ou implícitos nas declarações prospectivas contidas neste Relatório.

As declarações prospectivas contidas neste documento são feitas na data deste Relatório e a Empresa se isenta de quaisquer obrigações de atualizar ou revisar quaisquer declarações prospectivas, seja em decorrência de novas informações, eventos ou resultados futuros ou de outra forma, exceto conforme e na medida exigida pelas leis de valores mobiliários aplicáveis.



**Ero Copper Corp.**

Suite 1050 – 625 Howe St.  
Vancouver, BC V6C 2T6  
Canada

t: +1 604 429 9244

[www.ero-copper.com](http://www.ero-copper.com)

TSX: ERO | NYSE: ERO

Conceito e design: [worksdesign.com](http://worksdesign.com)

Versão Português: [fmcom.com.br](http://fmcom.com.br)